



**RTU STRATĒGIJA
2023. - 2027. GADAM**

Rīga, 2023. gads

Saturs

<i>RTU STRATĒGIJA</i>	1
Ievads	3
Iekšējo un ārējo faktoru analīze.....	4
Baltijas un Skandināvijas tehnisko universitāšu salīdzinājums	8
Vērtības	9
Misija	10
Vīzija	10
Stratēģijas vadmotīvs	10
Galvenie indikatori.....	10
Mērķi	11
RTU Stratēģijas ieviešanas un kontroles process.....	14
Stratēģijā izmantoto saīsinājumu atšifrējums	16
<i>RTU ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA</i>	17
Ievads	18
UZDEVUMI STUDIJU, ZINĀTNES UN INOVĀCIJU MĒRĶU ĪSTENOŠANAI	19
Mērķis: Izcila zinātne.....	20
Mērķis: Kvalitatīvas studijas.....	23
Mērķis: Ilgtspējīga inovācija	26
UZDEVUMI INSTITUCIONĀLĀS EKSELENCES MĒRĶU ĪSTENOŠANAI	28
Mērķis: Institucionālā ekselence – Cilvēkresursu attīstība	29
Mērķis: Institucionālā ekselence – Digitalizācija.....	31
Mērķis: Institucionālā ekselence – Efektīva finanšu un administratīvās darbības vadība	33
Mērķis: Institucionālā ekselence – Ilgtspējīga attīstība	35
Mērķis: Institucionālā ekselence – Internacionalizācija.....	37
Mērķis: Institucionālā ekselence – Komunikācija un sadarbība.....	39

Ievads

Rīgas Tehniskās universitātes stratēģijas vadmotīvs ir universitātes darbības proaktīva sasaiste ar valsts tautsaimniecības vajadzībām, orientācija uz augstu kvalitāti un efektivitāti. RTU darbības pamats ir zinātne, inovācijās un sadarbībā ar industriju veidots studiju process, kas nodrošina Latvijas tautsaimniecībai nepieciešamo speciālistu sagatavošanu, tādējādi kalpojot par pamatu Latvijas ilgtspējīgai attīstībai.

RTU jaunā plānošanas perioda stratēģija ir pēctecīgs turpinājums iepriekšējai universitātes stratēģijai 2021.-2025. gadam. Tā ir izstrādāta, ievērojot mērķus un prioritātes, kas noteikti Latvijas attīstības plānošanas dokumentos, tai skaitā:

- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijā līdz 2030. gadam (Latvija 2030);
- Latvijas Nacionālajā attīstības plānā 2021.-2027. gadam (NAP2027);
- ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķos (Dienaskārtība 2030);
- Izglītības attīstības pamatnostādņēs 2021.-2027. gadam;
- Zinātnes, tehnoloģijas attīstības un inovācijas pamatnostādņēs 2021.-2027. gadam;
- Viedās specializācijas stratēģijā.

Stratēģijas izstrādes ietvaros tika apzinātas attīstības tendences un izaicinājumi, ar ko saskaras augstākā izglītība un zinātne gan pasaules, gan Latvijas mērogā. Tika izstrādāti iespējamie RTU attīstības scenāriji. Diskusijas par attīstības scenārijiem un tajos iekļautajiem priekšlikumiem notika dažādos universitātes līmeņos, iesaistot pēc iespējas plašāku RTU personāla pārstāvju loku. Tika organizēti vadības stratēģiskie semināri; domnīcas, kurās piedalījās zinātnes, studiju un inovācijas jomu eksperti – RTU darbinieki, kā arī tika veiktas darbinieku aptaujas. Stratēģija izstrādāta saskaņā ar RTU Padomes uzstādījumiem un tā tiek apstiprināta ar Padomes lēmumu, pirms tam iegūstot atzinumu no RTU Senāta.

RTU nākamajā plānošanas periodā izvirza 4 galvenos mērķus, no kuriem trīs saistīti ar universitātes pamatfunkciju īstenošanu: izcila zinātne, kvalitatīvas studijas un ilgtspējīga inovācija. Savukārt, ceturtais – institucionālā ekselence – ar universitātes atbalsta funkciju un iekšējās pārvaldības pilnveidi. Institucionālajai ekselencei ir definēti 6 apakšmērķi: digitalizācija, ilgtspējīga attīstība, efektīva finanšu un administratīvā darbība, internacionalizācija, komunikācija un sadarbība, cilvēkresursu attīstība.

Visiem stratēģijā noteiktajiem mērķiem ir definēti konkrēti veicamie uzdevumi un rezultatīvie indikatori, kas ļaus sekot stratēģijas īstenošanai un RTU līdz 2027. gadam realizēt tās vīziju – starptautiski konkurētspējīga, dinamiska un moderna zinātnes un tehnoloģiju universitāte.

Iekšējo un ārējo faktoru analīze

STIPRĀS PUSES

1. RTU atpazīstamību garantē tās senās tradīcijas – RTU kā augstskola Latvijas teritorijā darbojas kopš 1862. gada. RTU kā lielākajai inženierzinātņu universitātei Latvijā ir uzkrāta plaša un daudzpusīga pieredze studijās un tehniskajās zinātnēs.
2. RTU pretendē uz vadošo lomu Latvijā tādos zinātnes virzienos kā enerģētika un elektrotehnika, elektronika un telekomunikācijas, datorsistēmas un informācijas tehnoloģija, ķīmija un ķīmijas tehnoloģija, biomehānika un biomateriālu tehnoloģija, materiālzinātne un materiālu dizains, tekstila un apģērba tehnoloģija, siltuma, gāzes un ūdens inženierija, būvzinātne un ģeomātika, mehānika, mehatronika un robotika, automobiļu, dzelzceļa un aviācijas transports, aparātbūve, arhitektūra un pilsētplānošana, digitālās humanitārajās zinātnes, valodniecība un tulkojumzinātne, biznesa vadība, transporta loģistika un jūrniecības izglītība. To apliecina arī dominējošais RTU profesoru skaits Latvijas Zinātņu akadēmijas sastāvā.
3. RTU studiju un zinātnes kvalitāti nodrošina pieredzes bagāts, profesionāls un lojāls akadēmiskais personāls.
4. RTU studiju procesa kvalitāti garantē pētnieku aktīva iesaiste studijās, ko nodrošina virkne fakultāšu zinātniskie institūti, centri un profesoru grupas. RTU struktūra, kas ietver RTU fakultāšu institūtus, veicina karjeras izaugsmi, dodot iespēju studiju procesā iesaistīties prioritāro virzienu zinātniekiem.
5. Balstoties uz citu valstu universitāšu pozitīvo piemēru, uzsākta akadēmiskā personāla ceļa kartes attīstība, izveidojot tenūrprofesora pozīciju.
6. RTU ir lielākais doktorantūras absolventu skaits inženierzinātņu, ražošanas un būvniecības jomās Latvijā.
7. Labi attīstītas starptautiskas pieredzes gūšanas iespējas.
8. RTU sadarbību studijās un zinātnē veicina daudzi noslēgtie sadarbības līgumi ar augstākās izglītības institūcijām Latvijā un ārzemēs. RTU izveidotas studiju programmas angļu valodā, atbilstošs serviss un struktūras, kas ļauj nodrošināt pieaugošu starptautisko studentu skaitu.
9. RTU atjauno studiju un pētniecības infrastruktūru, aktīvi un veiksmīgi piedaloties Eiropas Savienības pētījumu projektos un struktūrfondu konkursos.
10. RTU darbības kvalitāti apliecina uzrādītie rezultāti starptautiskajos reitingos: Starptautiskajā reitingā “*QS World University Rankings 2023*” RTU rādītājs ir augstākais no reitingā iekļauto trīs Latvijas universitāšu izvērtējuma rezultātiem; pēc “*The Times Higher Education World University Rankings 2023*” rādītāja, vērtējot sadarbību ar industriju, RTU ir ierindota starp 250 labākajām universitātēm pasaulē.
11. Ciešā sasaiste ar industriju, kas tiek nodrošināta RTU studiju, zinātnes un inovācijas procesu īstenošanā, sniedz būtisku ieguldījumu valsts ekonomikas attīstībā.
12. RTU ir atzīta par darba devēju ieteiktāko augstskolu Latvijā.
13. RTU darbības atbilstību ekonomikas vajadzībām nodrošina RTU Padome un RTU Padomnieku konvents, kurā pārstāvēti vadošo Latvijas uzņēmumu, RTU profilam atbilstošo asociāciju un valsts iestāžu pārstāvji.
14. RTU darbojas inovāciju un uzņēmējdarbības atbalsta platformas (Zināšanu un inovāciju centrs, Tehnoloģiju un zināšanu pārneses centrs), lai radītu inovatīvas idejas, augstas pievienotās vērtības produktus un inženiertehniskus risinājumus.

15. RTU absolventiem ir vieni no augstākajiem nodarbinātības rādītājiem starp augstākās izglītības iestādēm Latvijā.
16. Ņemot vērā ekonomisko un demogrāfisko situāciju, RTU iegulda būtisku darbu izglītības un darbavietu pieejamības veicināšanā, nodrošinot RTU reģionālo studiju un zinātnes centru darbu Liepājā, Ventspilī, Daugavpilī, Cēsīs, Rēzeknē.
17. Uzkrāta vērtīgā pieredze studiju procesu digitalizācijas un attālināto studiju nodrošināšanā.
18. Mūsdienu prasībām atbilstoša studentu pilsētiņa Ķīpsalā, kas nodrošina vienu no modernākajiem inženierzinātņu studiju centriem Baltijā.
19. Likumā garantētā autonomija RTU tiek nodrošināta ar pārdomāti izveidotām pārvaldes struktūrām, studentu pašpārvaldes organizācijām un procedūrās iestrādātu demokrātisku lēmumu pieņemšanu. RTU atvasinātas publiskās personas statuss ļauj pašai izvēlēties savu stratēģiju, prioritātes un noteikt budžeta sadalījumu. Tiek realizēta studentu interešu pārstāvniecība un aktīva līdzdarbība lēmumu sagatavošanā RTU pārvaldības institūcijās (institūtos, fakultāšu domēs, Senātā) un Latvijas Studentu apvienībā.
20. RTU Inženierzinātņu vidusskola, kas veicina interesi potenciālajiem studentiem par inženierzinātnēm un studijām RTU.
21. RTU veicina starpdisciplināro izcilību gan studijās, gan arī zinātnē.
22. Daudzpusīgas personības attīstību nodrošina iespēja piedalīties dažādos mākslas kolektīvos un interešu klubos.
23. RTU atpazīstamību sabiedrībā veicina senas un spēcīgas sporta tradīcijas ar augsta līmeņa komandām un sportistiem. Izveidots atbalsta mehānisms izciliem sportistiem.

VĀJĀS PUSES

1. Ierobežoti finanšu un cilvēkresursi lielu, starptautisku zinātnes un infrastruktūras projektu tālākai attīstībai.
2. Finansējuma iekšējās sadales modelis nepietiekoši stimulē sadarbību kopīgu studiju kursu veidošanā.
3. Nepietiekoši attīstīta akadēmiskā personāla atlases un ievēlēšanas politika, ilgtermiņa atjaunināšanas un kapacitātes palielināšanas stratēģija. Konkurences trūkums uz izsludinātajām akadēmiskā personāla štata vietām, kas rada relatīvi noslēgtu akadēmisko vidi un akadēmiskā personāla vecuma struktūru, kas neveicina personāla ataudzi.
4. Nepietiekoša akadēmiskā personāla starptautiskā sadarbība un maz izmantotas mobilitātes iespējas.
5. Nepietiekošs starptautiski atpazīstamu zinātnisko pētījumu skaits, zems publikāciju citējamības rādītājs, kā arī starptautisko patentu skaits.
6. Dublēšanās, sadrumstalotība un pārklāšanās studiju procesā un zinātniskajos pētījumos. Studiju programmās liels maza apjoma kursu īpatsvars.
7. Ierobežotas studentu prakšu iespējas studiju laikā. Pārāk mazas iespējas materiāli ieinteresēt prakses vadītājus no uzņēmumiem. Maza studentu iniciatīva prakses vietu atrašanai ārvalstu augstskolās un iestādēs.
8. Studiju process nav pielāgots lielajai jauno studentu sagatavotības līmeņa izkliedei, kas rada lielu atbirumu pirmajā studiju gadā.
9. Zemi komercializēšanas rezultāti, salīdzinot ar citiem konkurentiem reģionā (patentu pārdošana, licencēšana u.c.).

IESPĒJAS

1. Eiropas Savienības stratēģijas paredz nepieciešamību palielināt augstāko izglītību ieguvušo iedzīvotāju skaitu.
2. Pieaug pieprasījums pēc starpdisciplinārām studiju programmām un starpnozaru pētījumiem, kur RTU spējusi uzrādīt labus panākumus.
3. Ņemot vērā pieprasījumu pēc speciāli piemērota izglītības satura talantīgajiem studentiem, iespēja veidot īpaši pielāgotas studiju programmas.
4. Izglītības iestāžu konsolidācija, kas paredz Latvijas Jūras akadēmijas (2022.gadā), Liepājs Jūrniecības koledžas (2022. gadā), Liepājas Universitātes (2024. gadā) un Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas (2025. gadā) integrāciju RTU, tādā veidā īstenojot augstākās izglītības sektora institucionālu attīstību, par prioritāti izvirzot augstākās izglītības kvalitātes un resursu ieguldījumu efektivitātes paaugstināšanu, augstākās izglītības izcilības veidošanu, pētniecības kapacitātes stiprināšanu.
5. Valsts politikas un normatīvo aktu izmaiņas (piemēram, ir atļautas kopīgas studiju programmas), kas dod iespēju piesaistīt vairāk ārvalstu studentus.
6. Dalība Eiropas Tehnoloģijas universitāšu konsorciā (*European University of Technology – EUt+*) sniedz iespēju veicināt RTU konkurētspēju starptautiskā līmenī, palīdzot rast zināšanas, kas ir tieši saistītas ar mūsu reģiona prioritātēm ekonomikā, zinātnē un politikā, veidojot savstarpēju sinerģiju.
7. Pieaug pieprasījums pēc inovācijām un tehnoloģiju pārneses inženierzinātņu jomā.
8. Iespēja uzlabot RTU vietu starptautiskajos universitāšu reitingos, veicinot publikāciju kvalitātes (citējamības) pieaugumu, kā arī uzlabojot RTU starptautisko tēlu.
9. Darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozes liecina, ka palielināsies pieprasījums pēc speciālistiem inženierzinātņu un IT jomās.
10. Ļoti dinamiska un pēdējo gadu laikā strauja jaunuzņēmumu (*start-up*) kustības attīstība Latvijā, kas ļauj aktīvāk realizēt zināšanu pārnesi.
11. RTU līdzdalība Baltijas Biomateriālu ekselences centra (*Baltic Biomaterials Centre of Excellence – BBCE*) izveidē un Eiropas Kodolpētījumu organizācijā (*European Organization for Nuclear Research – CERN*) veicina sadarbību un zināšanu apmaiņu starp vietējām un starptautiskām pētniecības organizācijām un industriju, tādējādi tiks vairota RTU zinātnieku kompetence, bet sadarbībā ar industriju – zināšanu un tehnoloģiju pārnese, sekmējot inovatīvas nozares, kā arī augstas pievienotās vērtības produktu un pakalpojumu attīstību.
12. Iespēja koncentrēt studiju procesu un dienesta viesnīcas vienotā RTU studentu pilsētīnā Ķīpsalā un tās tuvākajā apkaimē.
13. Pieaugot mūžizglītības nozīmei cilvēka dzīves garumā, kas balstās uz vajadzībām apgūt jaunas zināšanas, prasmes, pieredzi, lai paaugstinātu vai mainītu savu kvalifikāciju atbilstoši darba tirgus prasībām, rodas iespēja piesaistīt studējošo pulkam dažāda vecuma un pieredzes cilvēkus, kā arī pastiprināt saites ar visām tautsaimniecības nozarēm.
14. Integrējot Latvijas Jūras akadēmiju un Liepājas Jūrniecības koledžu RTU, tiks nodrošināta sinerģija jūrniecības nozarei atbilstošu starpdisciplināru studiju moduļu piedāvājuma un pētniecības attīstībā, ļaujot celt jūrniecības izglītības konkurētspēju.

DRAUDI

1. Salīdzinoši ar citām valstīm maza valsts budžeta daļa tiek virzīta augstākās izglītības un zinātnes finansēšanai, kas rada nevienlīdzīgas iespējas konkurēt starptautiskā līmenī.
2. Nelabvēlīga demogrāfiskā situācija valstī, emigrācija un cilvēku intelektuālā potenciāla aizplūšana uz citām pasaules valstīm.
3. Valstī pārsvarā ir mazi uzņēmumi ar relatīvi zemu inovāciju potenciālu un nepietiekošiem resursiem, kas kavē zināšanu pārnēsi un neļauj piesaistīt trešo pušu līdzekļus.
4. Salīdzinoši ar citām Eiropas Savienības valstīm, zems iedzīvotāju ienākumu līmenis, mazs iekšzemes kopprodukts uz vienu iedzīvotāju.
5. Nestabila valsts un Izglītības un zinātnes ministrijas politika augstākās izglītības un zinātnes jomā, trūkst pēctecības.
6. Zema inženierzinātņu popularitāte sabiedrībā un nepietiekama izpratne par to nozīmi un nepieciešamību sabiedriskā labuma nodrošināšanai.
7. Dabaszinātņu un matemātikas zināšanu līmeņa pazemināšanās vidusskolu absolventiem.
8. Potenciālas grūtības realizēt mūsdienīgus pētījumus, ja netiek celta zinātniskā personāla profesionālā sagatavotība, starptautiskā konkurētspēja un veikts ieguldījums zinātniskajā infrastruktūrā.
9. Pieaugoša kaimiņvalstu un Eiropas Savienības dalībvalstu universitāšu konkurētspēja inženiertehniskās izglītības jomā, kas veicina studējošo aizplūšanu no Latvijas.
10. Latvijas kā valsts nepietiekoša starptautiska atpazīstamība.
11. Pieaugoša konkurence par projektu līdzfinansējuma saņemšanu (Eiropas Savienības ietvarprogrammas, Eiropas Savienības fondi).

Baltijas un Skandināvijas tehnisko universitāšu salīdzinājums

(2021. gada statistika)

	Rīgas Tehniskā universitāte	Viļņas Gedimina Tehniskā universitāte	Tallinas Tehnoloģiju universitāte	Aalto universitāte
Studentu skaits kopā	12 165	8 366	9 236	18 831
Ārvalstu studenti (%)	18%	15%	13%	22%
Kopējais budžets (EUR)	85 milj.	60 milj.	124 milj.	377 milj.
Valsts finansējums studiju un zinātnes procesam (EUR)	56 milj.	31 milj.	64 milj.	227 milj.
Kopējais budžets P&A (EUR)	34 milj.	13 milj.	55 milj.	251 milj.
Patentu skaits (pieteiktie)	23	20	15	54
Publikāciju skaits SCOPUS datubāzē	883	646	1 231	3 456
Q1 un Q2 publikāciju skaits SCOPUS datubāzē	242	480	719	2 615
QS 2022	751-800	751-800	751-800	112
THE 2022	1001-1200	1001-1200	601-800	201-250
Doktora grāda ieguvēji	44	35	63	182
Akadēmiskais personāls (t.sk. zinātniskais, PLE)*	882	737	838	1 387
Ārvalstu akadēmiskais personāls (%)*	9%	8%	16%	39%
Akadēmiskais personāls ar zinātnisko grādu (%)	67%	75%	61%**	99%***

* informācija balstoties uz "QS World University Rankings" datiem

** 2020. gada dati

*** 2023. gada dati

Vērtības

Rīgas Tehniskā universitāte ir noteikusi vērtības, kuras ne tikai veicina universitātes mērķu un uzdevumu veiksmīgu īstenošanu, bet arī tiek ievērotas, plānojot universitātes attīstību un rīcību ikdienā, un ir nozīmīgas ikvienam universitātes darbiniekam un studentam.

Rīgas Tehniskās universitātes vērtības ir:



Vērtības	Vērtību skaidrojums
Ilgtspējīga attīstība	Ekoloģiskās, sociālās un ekonomiskās attīstības līdzsvars, samērīgi izmantojot pieejamos resursus
Kvalitāte	Augstas kvalitātes rezultātu nodrošināšana visos universitātē īstenotajos procesos, tiecoties uz izcilību – proaktīva rīcība kā dzinējspēks
Atvērtība un sadarbība	Atvērtība jaunām zināšanām, pārmaiņām un izaicinājumiem; sadarbība starp dažādām iesaistītajām pusēm
Radošums	Spēja radīt oriģinālas jaunas idejas, pieejas un konceptus, kas balstīti pētniecībā un inovācijās
Akadēmiskā brīvība	Brīvība studiju satura veidošanā un zinātniskās izpētes jomās, veicinot atvērta, stabila vides veidošanos, kurā neatkarīgi un cieņpilni domāt, uzdot jautājumus, dalīties idejās, īstenot jaunradi un radīt
Motivācija izzināt un atklāt	Būt notikumu līderiem studiju, zinātnes, inovāciju procesos – būt jaunatklājējiem, ne tikai sekotājiem

Misija

Veidojam konkurētspējīgu, izglītotu, inovatīvu un radošu nākotni.

Vīzija

Rīgas Tehniskā universitāte – starptautiski konkurētspējīga, dinamiska un moderna zinātnes un tehnoloģiju universitāte.

Stratēģijas vadmotīvs

Stratēģijas vadmotīvs: Augsta kvalitāte un efektivitāte – RTU darbības proaktīva sasaiste ar valsts tautsaimniecības vajadzībām. RTU ir viena no vadošajām Baltijas un Ziemeļvalstu reģiona zinātnes un tehnoloģiju universitātēm, kuras darbības pamats ir pētniecība, inovācijās un sadarbībā ar industriju veidota studiju sistēma. RTU sagatavo Eiropas un pasaules līmeņa inženierus – līderus: jaunu tehnoloģiju izstrādātājus.

Stratēģiskā specializācija

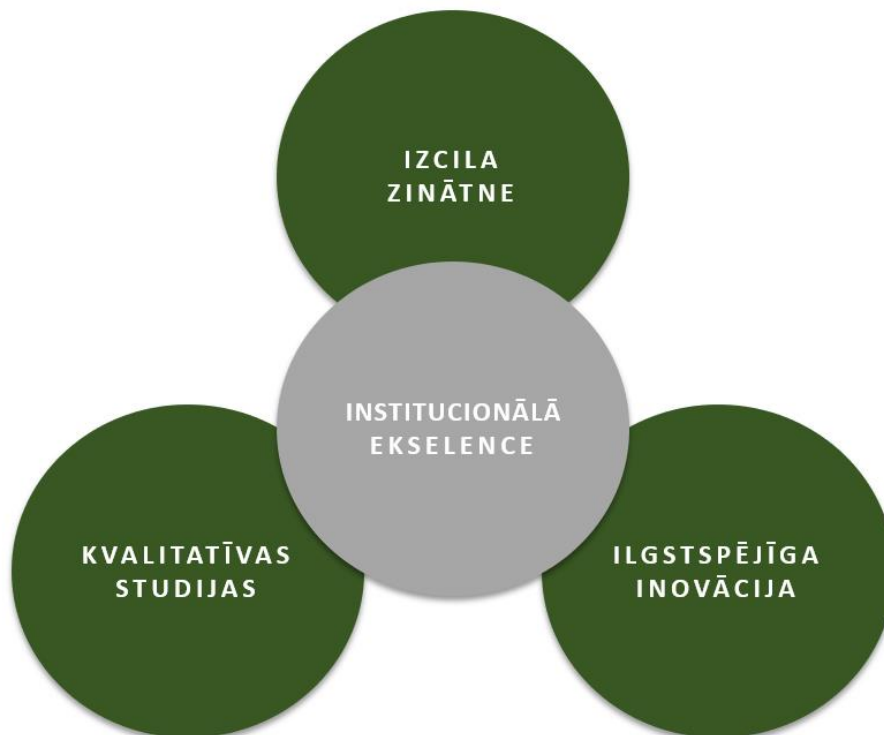
RTU ir zinātnes un tehnoloģiju universitāte, kas nodrošina izcilību dabaszinātņu, datorzinātņu, informātikas, inženierzinātņu un tehnoloģiju, sociālo zinātņu, humanitārās un mākslas zinātnes jomās.

Galvenie indikatori

Indikators	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
1. Absolventi ieteiktu studijas RTU citiem (Absolventu aptauja, pozitīvo atbilžu īpatsvars)	67%	76%	83%
2. RTU pozīcija starptautiskajos augstskolu reitingos (QS WUR)	751-800	Top 600	Top 500
3. RTU ieguldījums tautsaimniecībā (EUR gadā)	874 milj.	950 milj.	1 mljrd.

Mērķi

RTU nākamajā plānošanas periodā izvirza 4 galvenos mērķus. Trīs no tiem saistīti ar RTU pamatdarbības – studiju, zinātnes un inovācijas jomu – attīstību un ceturtais ir universitātes atbalsta funkciju un iekšējās pārvaldības pilnveide – institucionālās ekselences veidošana.



1. Mērķis: Izcila zinātne

Zinātniskās darbības starptautiskās konkurētspējas veicināšana un kvalitātes paaugstināšana. Pilnveidot atbalsta sistēmu un veicināt ieguldījumu veikšanu aprīkojumā, nodrošinot zinātnes rezultativitātes pieaugumu un starptautiski augsta līmeņa rezultātu sasniegšanu.

Uzdevumi mērķa sasniegšanai

- Uzsvars uz augsta līmeņa starptautiski atzītām (citētām) publikācijām;
- Akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes papildināšana ar tenūrprofesora pozīciju un doktorantu atbalsta modeli;
- Akadēmiskā personāla konkurētspējas celšana un zinātnisko rezultātu pieauguma veicināšana;
- Orientācija uz projektiem, kuri atbilst RTU stratēģiskajām, studiju un zinātnes prioritātēm;
- Zinātniskās infrastruktūras atjaunošana.

2. Mērķis: Kvalitatīvas studijas

Orientācija uz studijām labi sagatavotu studentu piesaisti. Diferencēts izglītības piedāvājums. Elastīgāka pieeja studiju kursu izvēlē un studentu iespējām pāriet no vienas studiju programmas uz citu studiju laikā. Jaunu perspektīvu virzienu – mūžizglītības un digitalizācijas – attīstība.

Uzdevumi mērķa sasniegšanai

- Samazināts studiju programmu skaits un optimizēts studiju kursu piedāvājums;
- Minimālo prasību studiju uzsākšanai paaugstināšana un talantīgo jauniešu piesaiste studijām RTU;
- Studiju procesa kvalitātes pieauguma veicināšana;
- Uzsvars uz mūsdienīga aprīkojuma izmantošanu un digitalizāciju studiju procesā;
- Papildu uzsvars uz mūžizglītību un darba spēka pārkvalifikāciju.

3. Mērķis: Ilgtspējīga inovācija

Proaktīva, skaidra un iesaistoša sadarbība ar industriju un partneriem, ekosistēmas paplašināšanai. Akadēmiskā personāla un studentu iesaiste inovāciju vērtības ķēdēs, t.sk., augsti tehnoloģisku jaunuzņēmumu veidošanā. Atbalsta modeļa un mehānismu pilnveide studējošo un personāla iesaistei inovāciju procesos. Uzņēmējspēju attīstība visam RTU personālam.

Uzdevumi mērķa sasniegšanai

- Aktīva ārējā un uz klientu vērsta komunikācija, uzrunājot industriju, veicinot sadarbību ar RTU;
- Plaša studējošo un akadēmiskā personāla iesaiste inovāciju procesos;
- Īpašu grantu fondu izveide jaunu tehnoloģiju un produktu radīšanai, kā arī biznesa inkubatoru un akseleratora attīstībai;
- RTU iesaiste un aktīva pārstāvniecība lokālā un starptautiskā inovāciju ekosistēmā, pozicionējot RTU kā tehnoloģiju un inovāciju līderi;
- Inovāciju atbalsta infrastruktūras izveide un uzturēšana.

4. Mērķis: Institucionālā ekselence

Ilgspējīga un mūsdienīga pārvaldība. Efektīva, skaidra un stratēģiskajos mērķos balstīta finanšu sistēma. Sakārtota studiju un zinātnes vide. Institucionālajai ekselencei tiek definēti 6 apakšmērķi.



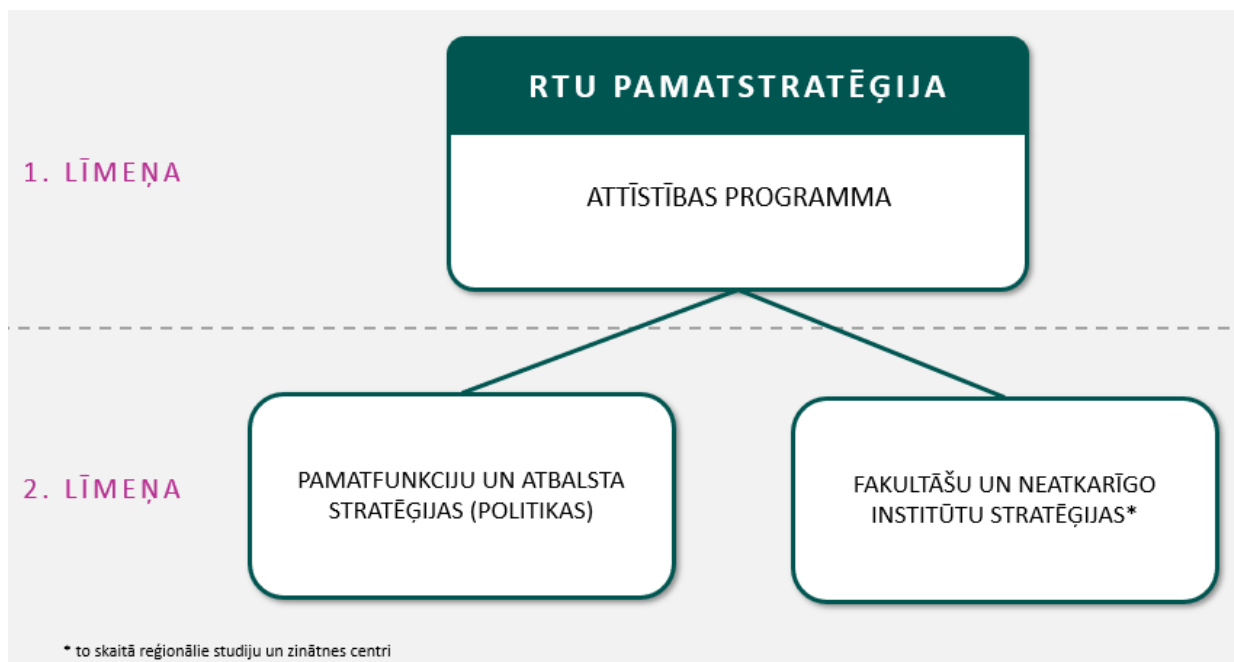
Institucionālās ekselences apakšmērķi:

- Digitalizācija;
- Ilgtspējīga attīstība;
- Efektīva finanšu un administratīvās darbības attīstība;
- Internacionalizācija;
- Komunikācija un sadarbība;
- Cilvēkresursu attīstība.

RTU Stratēģijas ieviešanas un kontroles process

RTU stratēģija 2023.-2027. gadam ir veidota kā augstākais RTU attīstības plānošanas dokuments. Pārējie universitātes plānošanas un attīstības dokumenti veidojami, vadoties no stratēģijā iekļautajiem mērķiem un uzdevumiem, atbalstot to īstenošanu vai konceptuāli tos papildinot.

RTU stratēģijas līmeņi



RTU attīstības plānošanas dokumenti tiek strukturēti 2 līmeņos, nosakot, ka pirmajā līmenī ietilpst universitātes augstākais attīstības un plānošanas dokuments – RTU Stratēģija 2023.-2027. gadam ar tās pielikumu – Attīstības programmu. Otrajā līmenī tiek veidoti no stratēģijas atvasinātie dokumenti – pamatfunkciju īstenošanai un atbalsta jeb institucionālās ekselences īstenošanai. Par stratēģijas izveidi, tās īstenošanu un izpildes uzraudzību kopumā ir atbildīgs Attīstības un finanšu prorektors. Savukārt stratēģijas ieviešanas progresu pārrauga RTU Padome. RTU stratēģija ir universitātes galvenais attīstības plānošanas dokuments, kas tiek izmantots RTU budžeta plānošanā, veicot investīcijas saskaņā ar stratēģijā paredzētajiem uzdevumiem.

Pamatfunkciju un atbalsta stratēģijas un to īstenošanas uzraudzība

Pamatfunkciju un atbalsta stratēģijas tiek veidotas kā uzdevumi, kas veicami centralizēti, izmantojot universitātes administrācijas kapacitāti, īstenojot sadarbību ar fakultātēm un neatkarīgajiem institūtiem. Pamatfunkciju (zinātnes, studiju un inovācijas procesi) īstenošanai un atbalsta jeb institucionālās ekselences (digitalizācijas, ilgtspējīgas attīstības, efektīvas finanšu un administratīvās darbības, internacionalizācijas, komunikācijas un sadarbības, cilvēkresursu attīstības jomās) aktivitāšu īstenošanai tiek veidoti otrā līmeņa stratēģiskās plānošanas dokumenti laika periodam līdz 2027. gadam. Par katras konkrētās otrā līmeņa stratēģijas izveidi, tās īstenošanu un izpildes uzraudzību atbildīgie ir noteikti RTU attīstības programmā. RTU attīstības programmā un otrā līmeņa stratēģijā iekļauto uzdevumu īstenošanas vadībai un uzraudzībai tiek izmantota RTU Stratēģiskās plānošanas sistēma, kurā katra kalendārā gada sākumā visi RTU administrācijas darbinieki saskaņā ar RTU stratēģiju un tās pakārtotajiem dokumentiem ievada attiecīgā gada

sasniedzamos mērķus un uzdevumus. Mērķu un uzdevumu noteikšanu, to atbilstību RTU stratēģijai un izpildes uzraudzību veic attiecīgo darbinieku vadītāji saskaņā ar RTU struktūru.

Fakultāšu un neatkarīgo institūtu stratēģijas un to īstenošanas uzraudzība

RTU fakultātes un neatkarīgie institūti veido savas attīstības stratēģijas, balstoties uz RTU stratēģijā 2023.-2027. gadam iekļautajiem mērķiem un uzdevumiem, kā arī kopīgi universitātei sasniedzamajiem rezultatīvajiem rādītājiem.

RTU fakultāšu un neatkarīgo institūtu stratēģiju izpilde un sasaiste ar RTU pamatstratēģiju un tajā noteiktajiem sasniedzamajiem rezultatīvajiem indikatoriem katru gadu tiek kontrolēta, RTU rektoram reizi gadā nodrošinot ikgadējo RTU mērķu un uzdevumu definēšanu ar skaidriem rezultatīvajiem indikatoriem katras RTU struktūrvienības līmenī. Balstoties uz šiem uzstādījumiem, tiek nodrošināta RTU stratēģijas realizācija, un notiek ikgadēja sasniegto rezultātu analīze un vienošanās par nākamajā gadā sasniedzamajiem rezultatīvajiem rādītājiem 3 grupās:

- Studiju process (periodam no septembra līdz augustam);
- Zinātnes process (periodam no janvāra līdz decembrim);
- Inovācijas process (periodam no janvāra līdz decembrim).

Fakultāšu un neatkarīgo institūtu studiju, zinātnes un inovācijas procesa uzdevumu plānus nākamajam gadam saskaņā ar struktūrvienības stratēģiju sagatavo fakultāšu dekāni un neatkarīgo institūtu rektori sadarbībā ar dekāniem, dekānu vietniekiem un institūtu direktoriem un tos apstiprina RTU rektors.

Risku vadība un to uzraudzība

RTU nosaka un īsteno stratēģiju, apzinoties pastāvīgi mainīgās iespējas un izaicinājumus, kas rodas stratēģijas īstenošanas procesā. Risku vadība ir vienots, saskaņots un nepārtraukts process visos RTU līmeņos, lai identificētu un novērtētu draudus, kas ietekmē vai varētu ietekmēt RTU mērķu sasniegšanu, kā arī lēmumu pieņemšana, lai tos samazinātu vai novērstu. Risku vadības ietvarā tiek identificēti, novērtēti, analizēti un kontrolēti tie riski, kas skar RTU pagātnes, tagadnes un nākotnes aktivitātes. Risku vadības process RTU ir saistīts ar RTU stratēģiskajiem mērķiem un to īstenošanu, tai skaitā RTU rezultatīvajiem indikatoriem. RTU vērtē riskus šādās jomās – pamatfunkcijās (zinātnes, studiju un inovācijas procesi) un atbalsta jeb institucionālās ekselences funkcijās (digitalizācijas, ilgtspējīgas attīstības, efektīvas finanšu un administratīvās darbības, internacionalizācijas, komunikācijas un sadarbības, cilvēkresursu attīstības jomās).

Risku identificēšana un vadība RTU notiek saskaņā ar RTU Risku vadības politiku un tajā noteiktajām risku kategorijām:

- stratēģiskie riski;
- operacionālie riski;
- finanšu riski;
- juridiskie/atbilstības riski;
- krāpšanas un korupcijas riski;
- projektu riski.

Par risku vadību RTU ir atbildīgs Attīstības un finanšu prorektors, bet risku vadības procesu koordinē un uzrauga RTU Risku vadības darba grupa (izveidota ar RTU rektora rīkojumu) saskaņā ar universitātē apstiprināto risku vadības metodoloģiju.

Stratēģijā izmantoto saīsinājumu atšifrējums

Saīsinājums	Saīsinājuma skaidrojums
ANO IAM	Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķi
BBCE	Baltijas Biomateriālu ekselences centrs
CERN	Eiropas Kodolpētījumu organizācija
EFQM	Eiropas Kvalitātes fonda izcilības modelis (<i>European Foundation for Quality Management</i>)
EUR	Eiro
EUt+	Eiropas Tehnoloģijas universitāšu konsorcijs (<i>European University of Technology</i>)
H2020	ES pamatprogramma pētniecībai un inovācijai “Apvārsnis 2020” (<i>Horizon 2020</i>)
kWh	Kilovatstundas
Latvija 2030	Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030. gadam
LiepU	Liepājas universitāte
LJA	Latvijas Jūras akadēmija
m ²	Kvadrātmetri
m ³	Kubikmetri
milj.	Miljoni
mljrd.	Miljardi
MOOC	Tiešsaistes atvērtie kursi (<i>Massive Open Online Course</i>)
NAP2027	Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027. gadam
P&A	Pētniecība un attīstība
PLE	Pilna laika ekvivalents (<i>Full-time equivalent position</i>)
RTA	Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija
RTU	Rīgas Tehniskā universitāte
Scopus	Zinātnisko publikāciju datubāze
Start-up	Jaunuzņēmums
STEM	Dabaszinātņu, tehnoloģiju, inženierzinātņu, matemātikas jomas
STEAM	Dabaszinātņu, tehnoloģiju, inženierzinātņu, mākslas un matemātikas jomas
THE	Starptautiskais reitings “ <i>The Times Higher Education World University Rankings</i> ”
theLAB	Atvērta tipa darbnīca
QS WUR	Starptautiskais reitings “ <i>QS World University Rankings</i> ”
Web of Science	Zinātnisko publikāciju datubāze



**RTU ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA
2023.–2027. GADAM**

Rīga, 2023. gads

Ievads

RTU stratēģijas īstenošanai ir noteikti būtiskākie mērķi un uzdevumi, kas definēti RTU pamatstratēģijas dokumentā. Tiem pakārtoti attīstības stratēģija paredz noteiktus indikatorus, kas izmantojami par pamatu nākamā līmeņa stratēģiju veidošanai un universitātes attīstības plānošanai.

Par universitātes otrā līmeņa stratēģisko plānošanas dokumentu sagatavošanu atbildīgi ir:

Otrā līmeņa stratēģija	Atbildīgais
Studiju attīstības stratēģija	Studiju prorektors
Zinātnes attīstības stratēģija	Zinātņu prorektors
Inovāciju attīstības stratēģija	Inovāciju prorektors
Digitalizācijas stratēģija	Administratīvais direktors
Ilgspējīgas attīstības stratēģija	Attīstības un finanšu prorektors
Efektīvas finanšu un administratīvās darbības attīstības stratēģija	Attīstības un finanšu prorektors, Administratīvais direktors
Internacionalizācijas stratēģija	Studiju prorektors, Zinātņu prorektors, Inovāciju prorektors, Attīstības un finanšu prorektors
Komunikācijas un sadarbības stratēģija	Attīstības un finanšu prorektors
Cilvēkresursu attīstības stratēģija	Administratīvais direktors

**UZDEVUMI STUDIJU, ZINĀTNES UN INOVĀCIJU MĒRĶU
ĪSTENOŠANAI**

Mērķis: Izcila zinātne

Zinātniskās darbības starptautiskās konkurētspējas veicināšana un kvalitātes paaugstināšana. Pilnveidot atbalsta sistēmu un veicināt ieguldījumu veikšanu aprīkojumā, nodrošinot zinātnes rezultativitātes pieaugumu un starptautiski augsta līmeņa rezultātu sasniegšanu.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Uzsvars uz augsta līmeņa starptautiski atzītām (citētām) publikācijām

Izstrādāt zinātniskā veikuma novērtēšanas sistēmu un pilnveidot motivācijas un atbalsta instrumentus publikāciju kvalitātes pieauguma veicināšanai. Realizēt zinātnes pārvaldības digitālo rīku modernizāciju, nodrošinot datus balstītu lēmumu pieņemšanu un zinātnes rezultativitātes pieaugumu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Zinātnisko publikāciju skaits Q1-Q2 izdevumos SCOPUS/WOS datubāzēs	400 (2021)	460 (2024)	500 (2026)
Normalizēts citējamības rādītājs (Field-Weighted Citation Impact (FWCI). SCOPUS, 3 gadu vidējais)	1.03 (2019-2021)	1.36	1.47

2. Akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes papildināšana ar tenūrprofesora pozīciju un doktorantu atbalsta modeli

Uzlabot tenūrprofesoru piesaistes procesu, lai nodrošinātu pilnvērtīgu starptautisku konkursu un piesaistītu zinātnes jomā spēcīgus ārvalstu kandidātus. Nodrošināt akadēmiskā personāla ataudzi, palielinot doktoru un pēcdoktorantūras pētnieku skaitu un atbalstu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Ievēlēto tenūrprofesoru skaits	3	15	20
Doktora grāda ieguvēju skaits	53 (2021/2022)	50	60

3. Akadēmiskā personāla konkurētspējas celšana un zinātnisko rezultātu pieauguma veicināšana

Veicināt RTU zinātnieku izaugsmi, motivāciju un karjeras attīstību.

Attīstīt RTU iekšējos projektus kā konkurētspējas un prasmju paaugstināšanas instrumentu. Veicināt zinātni atbalstošā personāla izaugsmi un profesionalitāti.

Veicināt starptautisko sadarbību, nodrošināt RTU zinātnieku aktīvu iesaisti starptautisku konsorciiju īstenotajos zinātniskajos projektos, kā arī palielināt zinātnes projektu un publikāciju skaitu, kas veidoti sadarbībā ar ārzemju līdzautoriem. Piesaistīt ārvalstu akadēmisko personālu. Veicināt pētnieku sadarbības kultūru, veidojot starpdisciplināras pētniecības grupas, radot iespējas pētniekiem dalīties idejās un resursos.

Izveidot detalizētu darbības plānu RTU virzībai uz TOP500 starptautiskajā augstskolu reitingā QS WUR.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Zinātnei piesaistītais finansējums uz vienu zinātniskā personāla PLE (EUR/ zinātniskā personāla PLE, neskaitot ieņēmumus no sadarbības ar industriju, tas ir, līgumdarbi, uz rēķiniem balstītie ieņēmumi, iekārtu izmantošana)	21.4 tūkst.	27.8 tūkst.	32.2 tūkst.
Kopā ar ārzemju līdzautoriem rakstīto publikāciju skaits (SCOPUS)	375 (2021)	460 (2024)	480 (2026)

4. Orientācija uz projektiem, kuri atbilst RTU stratēģiskajām, studiju un zinātnes prioritātēm

Veicināt finansējuma piesaisti pētniecībai, ietverot starptautiskos konkursos iegūto projektu skaita pieaugumu, budžeta finansējumu, finansējumu no aģentūrām, pētniecību finansējošiem konkursiem, nozares partneriem un filantropiskām organizācijām. Sadarbībā ar akadēmisko personālu un citām ieinteresētajām personām izstrādāt skaidrākas pētniecības prioritātes, lai noteiktu galvenās pētniecības jomas un potenciālos pētniecības finansējuma avotus. Izmantot Pētniecības platformas, tās fokusējot uz RTU stratēģiskajiem mērķiem.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Kopējais no zinātniskajiem projektiem piesaistītais finansējuma apmērs (EUR, neskaitot ieņēmumus no sadarbības ar industriju, tas ir, līgumdarbi, uz rēķiniem balstītie ieņēmumi, iekārtu izmantošana)	11.6 milj.	15.1 milj.	17.4 milj.
Starptautiskos konkursos piesaistītā finansējuma īpatsvars no kopējā zinātnes projektu finansējuma (Apvārsnis Eiropa u.tml.)	20%	35%	40%

5. Zinātniskās infrastruktūras atjaunošana

Veicināt RTU zinātniskās infrastruktūras atjaunošanu. Nodrošināt konkurētspējīgo zinātnes virzienu apgādi ar mūsdienīgu un modernu aprīkojumu. Izveidot atsevišķu fondu zinātniskā aprīkojuma atjaunošanas finansēšanai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Zinātniskā aprīkojuma iegādē un atjaunošanā ieguldītais finansējums (EUR)	2.5 milj.	5.7 milj.	6.8 milj.

Mērķis: Kvalitatīvas studijas

Orientācija uz studijām labi sagatavotu studentu piesaisti. Diferencēts izglītības piedāvājums. Elastīgāka pieeja studiju kursu izvēlē un studentu iespējām pāriet no vienas studiju programmas uz citu studiju laikā. Jaunu perspektīvu virzienu – mūžizglītības un digitalizācijas – attīstība.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Samazināts studiju programmu skaits un optimizēts studiju kursu piedāvājums

Veicināt sadarbību starp fakultātēm un struktūrvienībām studiju programmu un studiju kursu realizēšanā ar mērķi novērst sadrumstalotību un pārklāšanos. Esošās studiju programmas konsolidēt noteiktu specializāciju formā, integrējot vienotā sistēmā LJA, RTA, LiepU studiju programmas.

Noteikt minimālo vienā studiju programmā studējošo skaitu, izvērtējot un definējot nosacījumus atsevišķām studiju programmām, kurām ir stratēģiska nozīme un kuras īstenošanas specifikas dēļ var turpināt darboties ar mazāku studējošo skaitu tajās.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Minimālais studentu skaits bakalaura studiju programmā	Nav noteikts	100	150
Studiju programmu skaits (kurās notiek uzņemšana, t.sk. kopīgajās programmas)	127 (2022/2023)	105	95

2. Minimālo prasību studiju uzsākšanai paaugstināšana un talantīgo jauniešu piesaiste studijām RTU

Paaugstināt minimālās uzņemšanas prasības reflektantiem (tai skaitā, ārzemju) un ieviest centralizētus iestājpārbaudījumus, lai uzlabotu studiju procesa kvalitāti un mazinātu studējošo atbirumu.

Izstrādāt RTU Izglītības politiku (*Education Policy*), kas ietver studiju procesa kvalitātes nodrošināšanas vadlīnijas, tostarp arī studentu uzņemšanai un atbiruma samazināšanai.

Galvenie aktivitāšu virzieni studējošo atbiruma samazināšanai: (1) uzņemšana - izstrādāt studentu piesaistes politiku dažādām specializācijām un studiju līmeņiem; veicināt reflektantu informētību par konkrētu studiju programmu saturu un studiju procesu (rokasgrāmatas, informatīvās kampaņas); (2) studiju process – studentu atbalsta sistēmas attīstīšana, tai skaitā, iesaistot studentu pašpārvaldes; studējošo ceļvedis; studiju kursu prasību kartējums, lai novērstu studentu pārslodzi; studiju programmu / kursu satura pilnveide, teorētisko un praktisko uzdevumu līdzsvars, studentu iesaiste zinātniskos projektos, lai stiprinātu studentu motivāciju; elastīgākas pārejas iespējas starp studiju programmām, agrīnās brīdināšanas par atbiruma draudiem sistēmas attīstība; (3) noslēguma darbu un citu pārbaudes darbu izstrāde - pārskatīt noslēguma darbu prasības un izstrādes procesu, nodrošinot pienācīgu studentu sagatavošanu un savlaicīgu darbu izstrādes uzsākšanu.

Attīstīt RTU Talantu programmu, kas palīdz piesaistīt labāk sagatavotos vidusskolu absolventus, kā arī nodrošina studiju procesa diferencēšanu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Talantīgo jauniešu piesaistes rādītājs (pamatstudijās uzņemto studentu skaits, kuriem centralizētajā eksāmenā (CE) matemātikā vērtējums bija vismaz 60 %, pret vidējo Latvijas vidusskolas absolventu skaitu pēdējos trīs gados, kuriem CE matemātikā vērtējums bija vismaz 60 % (pēc pārejas uz vairāku līmeņu eksāmeniem – 45 %))	31%	40%	45%
Absolvēšanas rādītājs pamatstudijās (studentu īpatsvars, kuri iegūst grādu vai kvalifikāciju nominālajā studiju laikā + 2 gadi)	33% (2021/2022)	40%	45%

3. Studiju procesa kvalitātes pieauguma veicināšana

Veicināt studiju procesa kvalitātes pieaugumu, iesaistot augsti kvalificētus mācībspēkus, nozares ekspertus, ārvalstu akadēmisko personālu u.c. Akadēmiskā personāla novērtēšanas sistēmas ieviešana, kas sekmēs studiju procesa kvalitāti un kalpos kā mehānisms augstskolas akadēmiskā personāla pašnovērtēšanai un nepārtrauktai pilnveidei, tostarp nodrošinās ilgtspējas, dažādības un digitālās kompetences attīstību, salāgojot individuālos mērķus ar organizācijas mērķiem, kā arī attīstot darbinieku potenciālu viņu profesionālajai un RTU izaugsmei.

Sekmēt RTU absolventu veiksmīgu iekļaušanos darba tirgū, veidojot darba tirgum nepieciešamās kompetences, attīstot kritisko domāšanu, nodrošinot teorētisko un praktisko iemaņu pilnveidi sadarbībā ar industriju un darba devējiem.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Studentu sniegtais studiju kvalitātes vērtējums (vidējais vērtējums studentu iksemestra aptaujās 5 punktu skalā)	4.2 (2021/2022)	4.2	4.5
Pamatstudiju absolventu nodarbinātība augstākās kvalifikācijas profesijās (saskaņā ar IZM absolventu monitoringa datiem pēdējo 3 gadu absolventu nodarbinātība AKP; % no nodarbinātajiem absolventiem. Augstākās kvalifikācijas profesijas (AKP) - profesiju klasifikatora 0. – 3. pamatgrupas (vadītāji, galvenie speciālisti, speciālisti, Nacionālo bruņoto spēku profesijas))	81% (2018.-2020. gadu absolventu nodarbinātība AKP 2021.gadā)	83%	85%

4. Uzsvars uz mūsdienīga aprīkojuma izmantošanu un digitalizāciju studiju procesā

Veicināt mūsdienīga aprīkojuma un infrastruktūras izveidi un iegādi, palielinot digitālā formātā sagatavoto mācību palīg līdzekļu skaitu. Nodrošināt mācīb spēkus ar nepieciešamo saturisko un tehnisko atbalstu studiju procesa digitalizācijai. Veidot digitālās laboratorijas un digitalizēt praktisko darbu veikšanas iespējas. Izveidot pilnībā attālinātā formātā apgūstamus studiju kursus (MOOC), kā arī nodrošināt RTU studentiem piekļuvi starptautisko sadarbības partneru radītajiem MOOC kursiem.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Pilnībā attālinātā formātā īstenojamo studiju kursu skaits (piem., MOOC)	5	40	50
Studiju kursu īpatsvars, kuros tiek izmantoti MI un citi mūsdienīgi* rīki un datorprogrammas (*saskaņā ar Studiju prorektora dienesta vadlīnijām; īpatsvars no visiem studiju kursiem)	15%	45%	80%

5. Papildu uzsvars uz mūžizglītību un darba spēka pārkvalifikāciju

Attīstīt universitātes piedāvātās mūžizglītības un tālākizglītības iespējas. Izmantot digitālā satura priekšrocības mūžizglītības studentu skaita palielināšanā.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Pieaugušo mūžizglītības/ pārkvalifikācijas programmās/ursos izsniegto sertifikātu/apliecību skaits (ārējiem klientiem)	2 066	5 000	7 500

Mērķis: Ilgtspējīga inovācija

Proaktīva, skaidra un iesaistoša sadarbība ar industriju un partneriem, ekosistēmas paplašināšanai. Akadēmiskā personāla un studentu iesaiste inovāciju vērtības ķēdēs, t.sk., augsti tehnoloģisku jaunuzņēmumu veidošanā. Atbalsta modeļa un mehānismu pilnveide studējošo un personāla iesaistei inovāciju procesos. Uzņēmējspēju attīstība visam RTU personālam.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Aktīva ārējā un uz klientu vērsta komunikācija, uzrunājot industriju, veicinot sadarbību ar RTU

Mērķtiecīgi un aktīvi veidot RTU tēlu publiskajā telpā kā kompetentu, uz sadarbību vērstu partneri industrijai. Stiprināt katra akadēmiskā personāla pozīcijas kā konkrētas jomas ekspertam. Izveidot un komunicēt gan iekšēji, gan ārēji vienas pieturas aģentūru sadarbības veidošanai ar industriju. Palielināt industrijas partneru iesaisti inovāciju procesā.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Ieņēmumi no sadarbības ar industriju (EUR gadā, t.sk. līgumdarbi, uz rēķiniem balstītie ieņēmumi, iekārtu izmantošana)	2.2 milj.	2.3 milj.	2.5 milj.
Piesaistītais finansējums inovāciju kapacitātes celšanai (EUR gadā, t.sk. ES projekti, granti, investīcijas)	1 milj.	5 milj.	10 milj.

2. Plaša studējošo un akadēmiskā personāla iesaiste inovāciju procesos

Zinātnes un inovāciju centra izveide un tā attīstība, t.sk., darbības modeļa mērogošana, lai palielinātu studentu iesaisti inovāciju un zināšanu pārneses procesā. Attīstīt studentu uzņēmējdarbības un inovāciju radīšanas spējas, piedāvājot šo spēju veicinošus studiju kursus, koprades iespējas, iespējas piedalīties projektos un biznesa inkubatoros. Turpināt inovāciju kompetenču attīstīšanu un jaunu iespēju piedāvāšanu akadēmiskajam personālam inovatīvu produktu izveidei un uzņēmējdarbības uzsākšanai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
RTU studentu, kuri iesaistījušies inovāciju aktivitātēs, skaits gadā	1205	2410	2650
RTU akadēmiskā/pētnieciskā personāla, kuri iesaistījušies inovāciju aktivitātēs, skaits gadā	68	135	150

3. Īpašu grantu fondu izveide jaunu tehnoloģiju un produktu radīšanai, kā arī biznesa inkubatoru un akseleratora attīstībai

Izveidot stabilu, ilgtspējīgu finansēšanas sistēmu inovāciju un jaunuzņēmumu atbalstam. Nodrošināt iekšējo atbalsta modeli finansējuma un atbalsta aktivitāšu nodrošināšanai RTU studentu un akadēmiskā personāla produktu komercializācijai un tehnoloģiju pārnesei, kā arī uzņēmējdarbības uzsākšanai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Atbalstīto jaunuzņēmumu skaits	41	47	49

4. RTU iesaiste un aktīva pārstāvniecība lokālā un starptautiskā inovāciju ekosistēmā, pozicionējot RTU kā tehnoloģiju un inovāciju līderi

Nodrošināt aktīvu līdzdalību ekosistēmas pārstāvniecības organizācijās vai to platformās, nodrošinot RTU interešu īstenošanu, līdzekļu piesaisti RTU inovāciju aktivitātēm un pieredzes apmaiņu. Aktīvi iesaistīties Latvijas, Eiropas un pasaules inovāciju ekosistēmu attīstībā un pozicionēt RTU kā aktīvu tās sastāvdaļu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Sabiedrības vērtējums par RTU līdzšinējo darbību tehnoloģiju un inovāciju attīstības jomā <small>(iedzīvotāju vecumā 18-60 gadi reprezentatīva aptauja, pozitīvo vērtējumu summa % (4+5))</small>	66%	70%	72%
Īstenoto sadarbības projektu vai aktivitāšu skaits, kas īstenoti ar ārējiem partneriem un ir vērsti uz inovāciju ekosistēmas attīstību RTU	28	30	32

5. Inovāciju atbalsta infrastruktūras izveide un uzturēšana

Izveidot vienotu RTU inovāciju ekosistēmas infrastruktūru, kas veicina izvirzīto mērķgrupu savstarpējo sadarbību, zināšanu pārnesei, jaunradi un inovāciju attīstību visos tās līmeņos. Aktīvi izmantot esošās koplietošanas telpas, paplašināt un pilnveidot tās, nodrošinot tās ar nepieciešamajiem rīkiem un aprīkojumu. Īstenot atvērtā tipa darbnīcu (theLAB) tīkla paplašināšanu un aprīkojuma atjaunošanu. Palielināt prototipēšanas iekārtu kapacitāti, kas tiek izmantotas inovācijas aktivitātēm.

Palielināt kopienu tematisko tvērumu, kuras tiek aptvertas ar RTU inovāciju aktivitātēm.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Atvērtā tipa darbnīcu (theLAB) piedāvāto iespēju izmantojušo cilvēku skaits	135 (2021)	600	640

**UZDEVUMI INSTITUCIONĀLĀS EKSELENCES MĒRĶU
ĪSTENOŠANAI**

Mērķis: Institucionālā ekselence – Cilvēkresursu attīstība

Augsti kvalificētu darbinieku piesaiste. RTU rūpējas par personāla karjeras izaugsmi un profesionālo attīstību, par labu darba organizāciju un atbalstošu darba vidi kā arī nodrošina sistemātisku un regulāru komunikāciju. RTU plāno darbinieku kompetenču attīstību, veicinot darbinieku profesionalitāti un efektivitāti un mūžizglītības principa īstenošanu, kā arī konkurētspējas darba tirgū paaugstināšanu. Profesionālās pilnveides un attīstības plāns ir izstrādāts, lai nodrošinātu cilvēkresursu kapacitātes stiprināšanu un prasmju attīstību, tādējādi veicinot universitātes darbības izcilību un tās transformāciju, kļūstot par atbalstošu, uz cilvēku centrētu un efektīvu organizāciju. Akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes pilnveide, palielinot tenūrprofesoru amatu izveidi. Jauno zinātnieku piesaiste un atbalsts, mentoringa programmas izveide. Darbinieku izaugsmes un motivācijas veicināšana. Mūsdienīgu un efektīvu personāla vadības risinājumu ieviešana. Darba samaksas sistēmas pilnveide, mazinot amatu un līgumu sadrumstalotību, pilnveidojot motivācijas sistēmu, kā arī veicinot darbinieku izpratni par atalgojuma noteikšanas principiem.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. RTU personāla izaugsmes programmas un akadēmiskā personāla karjeras ceļa attīstība

Samazināt amatu sadrumstalotību pētniecības un studiju procesos. Attīstīt un ieviest mentoringa sistēmu kā atbalstu jaunajiem zinātniekiem, lai sekmētu viņu veiksmīgu karjeras ceļu no doktoranta līdz profesoram. Veicināt darbinieku izaugsmi un attīstību. Ieviest akadēmiskā personāla darba snieguma vadības un prognozējumā karjeras moduļa sistēmas.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Darbinieku aptaujas rezultāti jautājumā “Es esmu apmierināts ar savām karjeras izaugsmes iespējām RTU”	61%	70%	85%
Vēlētā akadēmiskā un zinātniskā personāla īpatsvars, kuri iesaistījušies profesionālās pilnveides pasākumos atskaites gadā (no kopējā vēlētā akadēmiskā/ zinātniskā personāla skaita)	50%	80%	85%

2. Vadītāju līderības prasmju attīstība

Veicināt RTU struktūrvienību vadītāju līderības, ilgtspējas, dažādības vadības un resursu pārvaldības prasmju attīstību. Izstrādāt un ieviest vadītāju novērtēšanas sistēmu, atbilstoši vadītāja amata pozīcijas līmenim (augstākā, vidējā līmeņa un akadēmisko/administratīvo struktūrvienību vadītāju darba specifikai). Motivēt vadītājus aktīvi veicināt savu darbinieku profesionālo attīstību un karjeras izaugsmi. Vadītājam ikdienas pamatdarbībai nepieciešamo kompetenču attīstība. Vadītāju līderība – skaidru uzdevumu noteikšana, ētiska un atklāta komunikācija, padomu un atbalsta sniegšana, efektīva uzdevumu deleģēšana, darbinieku motivēšana un talantu piesaistīšana komandai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Apmācīto vadītāju īpatsvars (atbilstoši amata pozīcijas līmenim un specifikai saskaņā ar RTU Ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un dažādības vadības vadlīnijām)	30%	80%	85%
Vadītāju īpatsvars, kuri atskaites gadā darba izpildes novērtējuma sistēmā novērtējuši visus savus darbiniekus	-	85%	99%

3. Atalgojuma un motivācijas sistēmas pilnveide

Pilnveidot atalgojuma sistēmu, veidojot to caurskatāmu, saprotamu, iekšēji taisnīgu un prognozējamu. Atalgojuma sistēmas veidošanas mērķis ir noteikt konkurētspējīgu darba samaksu, līdzvērtīgu samaksu par līdzvērtīgu darbu, vienotu pieeju darba samaksas paaugstināšanai; caurskatāmību un vienotu regulējumu. Izstrādāt vienotu atalgojuma aprēķina metodiku visam akadēmiskajam personālam, lai sekmētu personāla noturēšanu, motivāciju un stabilitātes sajūtu. RTU novērtē katra darbinieka uzstādīto mērķu izpildi, talantu, profesionālās spējas, prasmes un potenciālu, nodrošinot iespējas piedalīties studijās, zinātnē, inovācijās un citās RTU darbības jomās. Izstrādāt motivācijas programmu darbiniekiem. RTU rūpējas par darbinieku darba drošību un veselību, mentālo un fizisko labbūtību, finanšu un nefinanšu motivācijas programmu, veiksmīgu jauno darbinieku integrācijas procesu un korektu darba tiesisko attiecību pārtraukšanu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Darbinieku aptaujas rezultāti jautājumā “Atalgojums, kuru es saņemu ir taisnīgs”	40%	70%	90%
Akadēmiskā personāla vidējais atalgojums (EUR/ mēnesī/ bruto/ PLE)	2 353	2 932	3 396

Mērķis: Institucionālā ekselence – Digitalizācija

Mūsdienu digitālo tehnoloģiju un IT inovāciju integrēšana visās darbības jomās. RTU studentu un darbinieku ikdienas atvieglošana, universitātes darbības efektivitātes uzlabošana un jaunu aktivitāšu īstenošana, kas palīdz RTU kļūt par līderi datu apstrādē.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. IT infrastruktūras atjaunošana un pilnveide

Veikt IT sistēmas auditu ar mērķi izveidot skaidru un vienoti pārvaldītu universitātes IT sistēmu arhitektūru un panākt savstarpējo sistēmu un datu integrāciju. Izstrādāt centralizētu datu noliktavu un rīkus, kas nodrošina vienotu saskarni RTU datu analīzei un pārvaldes uzlabošanai. Nodrošināt datu pieeju pēc tiešsaistes principa ar iespēju tos analizēt pēc pašapkalpošanās principa. Primāri īstenot studiju vadības un finanšu pārvaldības sistēmu izstrādi. Nodrošināt IT infrastruktūras kapacitātes pieaugumu un nepārtrauktu darbību, pilnveidojot IT sistēmu drošību un veicot risku pārvaldību.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Kopējais veikto investīciju apmērs IT infrastruktūras un sistēmu pilnveidē (EUR, saskaņā ar izveidoto IT infrastruktūras un sistēmu atjaunošanas plānu, summa par periodu 2022.-2027.g.)	0.3 milj.	2 milj.	7 milj.

2. Lietotāju IT kompetenču un prasmju attīstība

Noteikt minimālo IT kompetenču kopu RTU darbiniekiem un izstrādāt atbalsta mehānismus šo kompetenču paaugstināšanai. Attīstīt jaunas IT pratības apmācības metodes un motivēt darbiniekus pilnveidot savas prasmes. Veicināt RTU vienotās digitālās identitātes izmantošanu RTU personāla un studentu vidū.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
RTU darbinieku īpatsvars no kopējā personāla, kuri pārvalda minimālo IT kompetenču kopu sekmīgam darbam RTU informācijas sistēmās	Nav noteikta	60%	90%

3. Kiberdrošības un datu aizsardzības nodrošināšana

Īstenot pasākumus atbilstoši "RTU Informācijas sistēmu drošības politikai", kas paredz informācijas sistēmu drošību un datu aizsardzību. Īstenot IT drošības pasākumus, lai nodrošinātu atbilstošu informācijas sistēmās uzturēto datu (t.sk. personas datu) integritāti, pieejamību un konfidencialitāti. Veikt sistēmu klasifikāciju un risku analīzi. Automatizēt programmatūras ievainojamību diagnostiku un kontroli. Veikt pasākumus datu drošības monitoringam, ieviešot atbilstošus rīkus. Veicināt personas datu drošību un aizsardzību, izstrādājot metodes un rīkus informācijas sistēmu drošības nodrošināšanai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
RTU informācijas sistēmu skaits, kurās ir obligāti vairāku faktoru autentifikācijas risinājumi	15%	80%	100%

Mērķis: Institucionālā ekselence – Efektīva finanšu un administratīvās darbības vadība

RTU finanšu un administratīvās darbības pilnveide ar mērķi samazināt RTU administratīvo slogu un izmaksas. Rast jaunus finanšu ieņēmumu avotus, kas veicinātu kopējo RTU ieņēmumu pieaugumu. Sniegt atbilstošu un efektīvu atbalstu RTU studiju un zinātnes struktūrvienībām to darbības īstenošanā un projektu administrēšanā.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Efektīva finanšu resursu pārvaldība

Veicināt RTU struktūrvienību vadītāju finanšu prasības pilnveidi. Stiprināt finanšu vadības kompetenci fakultātēs. Noteikt finanšu mērķus visām RTU struktūrvienībām. Proporcioniāli samazinot centrālās administrācijas izmaksas, palielināt kopējo finansējuma apmēru, kas tiek veltīts akadēmiskā un zinātniskā personāla atalgojumam.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Pašu kapitāls pret bilanci	57.2%	ne mazāk kā 50.0%	ne mazāk kā 50.0%
RTU pamatdarbības absolūtās likviditātes koeficients (Naudas līdzekļi pret Īstermiņa saistībām)	0.82	ne mazāk kā 0.3	ne mazāk kā 0.3

2. Ieņēmumu palielināšana un jaunu ieņēmumu avotu veidošana

Jaunu finanšu ieņēmumu avotu veidošana. Ieņēmumu palielināšana no tālākizglītības un mūžizglītības kursu realizācijas un citiem ieņēmumu avotiem. Par attiecīgo biznesa funkciju (ieņēmumu centru) atbildīgo RTU darbinieku noteikšana. Īstenot pasākumus projektu pārvaldības efektivitātes veicināšanai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Ieņēmumu avotu diversifikācijas rādītājs (ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (izņemot transferta maksājumus) pret valsts dotācijas apmēru (izņemot projektu finansējumu))	0.65	0.68	0.70
Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem (EUR, izņemot transferta maksājumus)	20.65 milj.	23.75 milj.	26.85 milj.

3. Efektīvas pārvaldības nodrošināšana

Saskaņā ar "RTU Infrastruktūras attīstības plānu 2023.-2027. gadam", īstenot RTU studiju, zinātnes, inovācijas un dienesta viesnīcu infrastruktūras koncentrāciju Ķīpsalas studentu pilsētiņā vai tiešā tās tuvumā. Veidot jaunas un pārveidot esošās telpas pēc koplietošanas principa, tādā veidā veicinot efektīvāku telpu noslodzi. Centralizēt RTU infrastruktūras pārvaldību. Samazināt patērētos energoresursus. Nodrošināt EFQM kvalitātes vadības modeļa principu īstenošanu pārvaldības procesos, lai samazinātu administratīvo slogu un resursu patēriņu. Veikt ikgadēju administratīvo procesu novērtējumu, lai identificētu sarežģītākos un resursietilpīgākos.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
RTU studiju telpu noslodze Ķīpsalas studentu pilsētiņas ēkās	31% (2020)	45%	50%
Vidējais RTU darbības plānošanas un pārvaldības procesu vērtējums (RTU darbinieku aptauja, 5 punktu skala)	3.0	4.0	4.2

Mērķis: Institucionālā ekselence – Ilgtspējīga attīstība

Ilgtspējas un ANO Ilgtspējīgas attīstības pamatprincipu (IAM) integrēšana studiju, zinātnes, inovācijas un pārvaldības procesos. Ilgtspējīga un efektīva resursu izmantošana, negatīvās ietekmes uz vidi mazināšana. Sadarbībā ar RTU galvenajām iesaistītajām pusēm veicināta RTU korporatīvā sociālā atbildība.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Ilgtspējīgas attīstības konceptu iekļaušana studiju saturā un zinātniskajā darbībā

Stiprināt mācībspēku kompetenci un izpratni par ilgtspēju un ANO IAM. Izstrādāt RTU studiju programmu kartējumu, nosakot katras studiju programmas pienesumu IAM īstenošanā. Radīt un pilnveidot ilgtspējīgu attīstību veicinošu, iekļaujošu studiju vidi.

Veicināt zinātnisko publikāciju un projektu sasaisti ar ANO IAM. Veikt RTU zinātniskās darbības rezultātu kartēšanu, balstoties uz IAM jomām. Nodrošināt RTU ekspertu IAM jomās identificēšanu un popularizēšanu gan RTU vidē, gan sabiedrībā.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Studiju programmu skaits, kurām ir definēti vismaz 3 IAM (proporcija no kopējā studiju programmu skaita)	0	100%	100%
Publikāciju skaits IAM jomās (proporcija no kopējā publikāciju skaita SCOPUS)	43% (2021)	60% (2024)	70% (2026)

2. Ilgtspējīga infrastruktūras un resursu pārvaldība

Virzība uz klimatneitralitāti ir viena no RTU prioritātēm, kas paredz ilgtspējīgu un efektīvu resursu izmantošanu, negatīvās ietekmes uz vidi mazināšanu un mūsdienīgu zaļo tehnoloģiju izmantošanu. Veidot un popularizēt Ķīpsalu kā viedo nākotnes pilsētu, zaļo tehnoloģiju radīšanas, demonstrācijas un izmēģinājuma vietu. Iesaistīt RTU darbiniekus un studentus RTU vides un infrastruktūras pilnveidē.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Elektroenerģijas patēriņš uz 1 RTU pārstāvi (kWh, studējošie un darbinieki)	511	424	398
Siltumenerģijas patēriņš uz 1 RTU pārstāvi (kWh, studējošie un darbinieki)	1102	936	907

3. Korporatīvā sociālā atbildība

Veicināt iekļaujošu vērtību nostiprināšanu un iekļaujošas vides attīstību, atbilstoši izstrādātajai "RTU dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politikai". Veicināt dažādības un vienlīdzības konceptu nozīmības aktualizēšanu personāla un studentu vidū un iedzīvināšanu RTU ikdienā. Plānveidīgi organizēt uz dažādām sabiedrības grupām vērstas aktivitātes ar mērķi veidot sociāli atbildīgas un ilgtspējīgas universitātes tēlu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Sieviešu īpatsvars RTU vadībā (vidēji starp struktūrām/ struktūru tipiem: Padome, Senāts, Satversmes sapulce, profesoru padomes, departamentu vadība)	33%	40%	50%

Mērķis: Institucionālā ekselence – Internacionalizācija

Starptautiskās konkurētspējas paaugstināšana un sadarbības veicināšana zinātnes, inovāciju un studiju jomās. RTU starptautiskā tēla stiprināšana un atpazīstamības veicināšana. Starptautisko partneru un ārvalstu studentu piesaistes un ārvalstu studentu studiju procesa pilnveide.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. RTU starptautiskā tēla un atpazīstamības veidošana

Veicināt RTU starptautisko atpazīstamību, organizējot un piedaloties starptautiskās konferencēs, projektos un kopīgās vasaras/ziemas skolās, kā arī starptautiskās izglītības izstādēs. Sadarboties ar Latvijas un ārvalstu valdības institūcijām un pārstāvniecībām. Celt RTU prestižu un nodrošināt jaunas iespējas RTU kā Baltijas valstu vadošajai tehniskajai universitātei. Veikt RTU starptautiskā tēla monitoringu un analīzi. Veikt prioritāro ārvalstu sadarbības partneru atlasu un sadarbības potenciāla izvērtēšanu, ar kuriem no partneriem tiek veidota ciešāka sadarbība. Sadarbības partneru analīze un segmentēšana dažādiem sadarbības mērķiem.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Aktīvie sadarbības līgumi ar TOP 500 reitingā esošajām universitātēm	102 (2021)	105	110
Akadēmiskā personāla reputācijas indekss <i>(Academic Reputation Index by QS WUR)</i>	11.8 (QS WUR 2023)	14.0	16.9

2. Ārvalstu studentu un akadēmiskā personāla piesaistes un studiju procesa pilnveide

Pilnveidot RTU studiju piedāvājumu angļu valodā. Orientēties uz ārvalstu studentu piesaisti augstākā līmeņa studijās, esošo tirgu paplašināšanu un jaunu mērķtirgu apgūšanu. Attīstīt RTU studiju un informācijas centrus ārvalstīs, veidot kopējas sagatavošanas programmas un stipendiju programmas. Nodrošināt starptautisku kredītpunktu atzīšanas līgumu slēgšanu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Ārvalstu absolventu īpatsvars (no kopējā absolventu skaita)	16.6% (2021/2022)	18%	20%
Ārvalstu akadēmiskais personāls, skaits gadā	109 (2021/2022)	120	130

3. RTU personāla un studentu aktīvāka iesaiste starptautiskajā zinātniskajā un akadēmiskajā sadarbībā (t.sk. starptautiskās mobilitātes veicināšana)

Nodrošināt vienotu un koordinētu darbu ar ārvalstu sadarbības partneriem un organizācijām. Aktīvi izmantot Eiropas universitāšu iniciatīvas (piem. EUt+) iespējas, lai veicinātu RTU starptautiskās ietekmes palielināšanu, zinātnisko sadarbību, mobilitāti, studentu piesaisti un inženierzinātņu popularizēšanu. Sadarbības aktivizēšana ar Eiropas universitāšu iniciatīvā iekļuvušajām universitātēm.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
RTU darbinieku, kuri piedalījušies starptautiskās mobilitātes pasākumos, skaits gadā	75 (2020)	150	225
Absolventu īpatsvars, kuri studiju laikā bijuši starptautiskajā mobilitātē (t.sk. EUt+ augstskolās, attiecīgā studiju līmeņa studiju laikā)	7.3% (2021/2022)	12%	17%

Mērķis: Institucionālā ekselence – Komunikācija un sadarbība

Plānveidīga un strukturēta iekšējās un ārējās komunikācijas pilnveide. RTU tēla pozicionēšana, konkurētspējas priekšrocību definēšana un komunicēšana, izmantojot mūsdienīgu, kvalitatīvu un mērķētu komunikācijas pieeju.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

Pievienojot konsolidējamās institūcijas, tiks aktualizēti izejas dati un attiecīgi norādītie mērķi, piemērojot stratēģijā paredzēto izaugsmes prognozi uz visu attiecīgajā gadā esošo RTU juridisko struktūrvienību sastāvu.

1. Ārējās komunikācijas pilnveide

Pilnveidot un papildināt ārējās komunikācijas konceptu ar vienotu RTU vēstījumu, pirmkārt, iekļaujot jauno RTU struktūrvienību vēstījumus un konkurētspējas priekšrocības (Latvijas Jūras akadēmija, Liepājas Jūrniecības koledža, u.c.), otrkārt, atbilstoši universitātē īstenotajām pārmaiņām modernizēt universitātes gan grafisko identitāti, gan pozicionējumu Latvijas sabiedrībā un starptautiskajā vidē. Celt RTU tēlu un atpazīstamību sabiedrībā, proaktīvi veidojot sadarbību un konkrētu vēstījumu šādām RTU nozīmīgām mērķauditorijām – uzņēmēji un nozaru asociācijas, valsts iestādes un lēmumu pieņēmēji, mediji, skolēni un vecāki, skolas.

Maksimāli izmantot digitālos risinājumus un rīkus RTU iekšējā un ārējā komunikācijā. Uzturēt un atjaunot plašu komunikācijas kanālu klāstu atbilstoši dažādām mērķauditorijām. Rūpēties par kvalitatīvu, mūsdienīgu un kanāliem atbilstošu vizuālo komunikāciju un saturu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Sabiedriskās domas vērtējumā labākā augstskola Latvijā (Latvijas iedzīvotāju vecumā 18-60 gadi reprezentatīva aptauja)	2. vieta	1. vieta	1. vieta

2. Iekšējās komunikācijas pilnveide

Uzlabot iekšējās informācijas apriti – gan RTU personāla, gan studentu vidū. Veicināt RTU kā vienotas organizācijas ar visām tās struktūrvienībām un darbiniekiem stiprināšanu un orientāciju uz kopīgu mērķu sasniegšanu.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Darbinieku aptaujas rezultāti jautājumā “Iepojos, ka strādāju RTU”	88%	89%	89%
Darbinieku aptaujas rezultāti jautājumā “esmu pietiekami informēts par RTU darbību”	77% (2021)	77%	79%

3. STEM izglītības popularitātes veicināšana

Saskaņā ar RTU STEAM izglītības veicināšanas koncepciju veicināt skolēnu un jauniešu interesi par inženierzinātnēm, dabaszinātnēm un IT, tajā skaitā veidojot sadarbības platformas ar skolām un skolotājiem STEM jomās. Nodrošināt RTU zinātkāres centra “Futurimo Rīga” attīstību un Bērnu un jauniešu universitātes nodarbību piedāvājumu un pieejamību skolās, veidojot un īstenojot saturu formālajai un interešu izglītībai.

Indikatori	Izpilde 2022. gadā	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
Jauniešu vēlme studēt STEM jomas RTU (uzņemšanas pieteikumu skaits ar 1. prioritāti RTU STEM studiju programmās pret visu Latvijas vidējās izglītības iestāžu absolventu skaitu (vidējais pēdējos 3 gados). Vidējās izglītības iestāžu absolventu skaits = CE matemātikā kārtotāju skaits)	14.0%	14.7%	15.4%
Futurimo Rīga apmeklētāju skaits (atvērts no 2023.gada)	-	24 tūkst.	30 tūkst.