

# No betona uz cilvēku?

ES fondi, ANM un  
Latvijas cilvēkkapitāla  
akumulēšana



EKONOMISTU  
APVIENĪBA



Uldis Spuriņš  
Elmārs Kehris  
Roberts Mencis  
Daunis Auers

2021. gada 4. jūnijs

## ES kohēzijas fondu ieguldījumi



2004 - 2020

9,53  
miljardi EUR

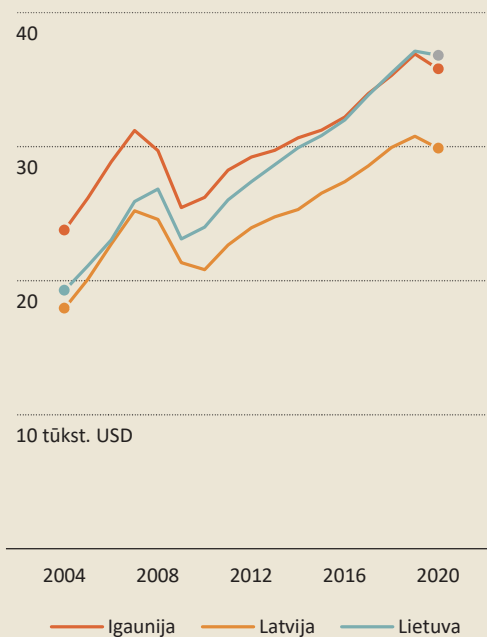


Jaunais plānošanas periods  
(ieskaitot ANM)

6,25  
miljardi EUR

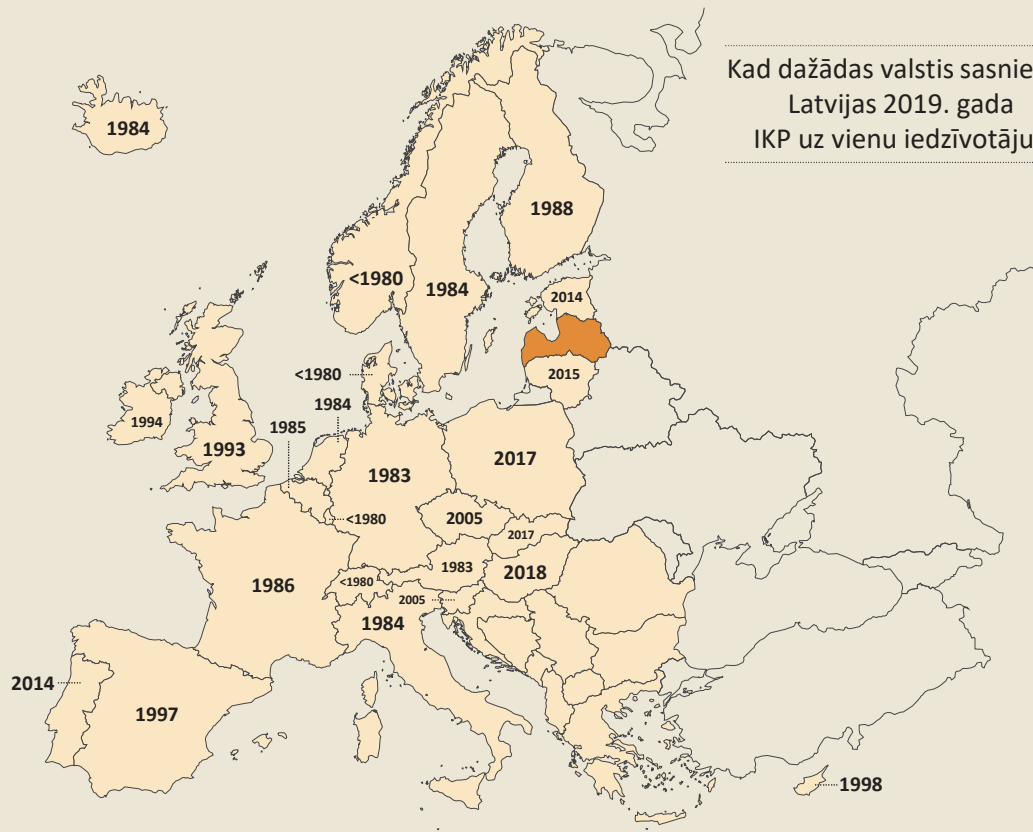
# Ekonomiskā izaugsme un konverģence

IKP uz vienu iedzīvotāju 2004.-2020. gadā  
PSL (pirktspējas līmenis), USD, 2017. gada cenās



Piezīme: 2020. gada novērtējumi ir SVF prognozes

Datu avots: SVF



Kad dažādas valstis sasniedza  
Latvijas 2019. gada  
IKP uz vienu iedzīvotāju?

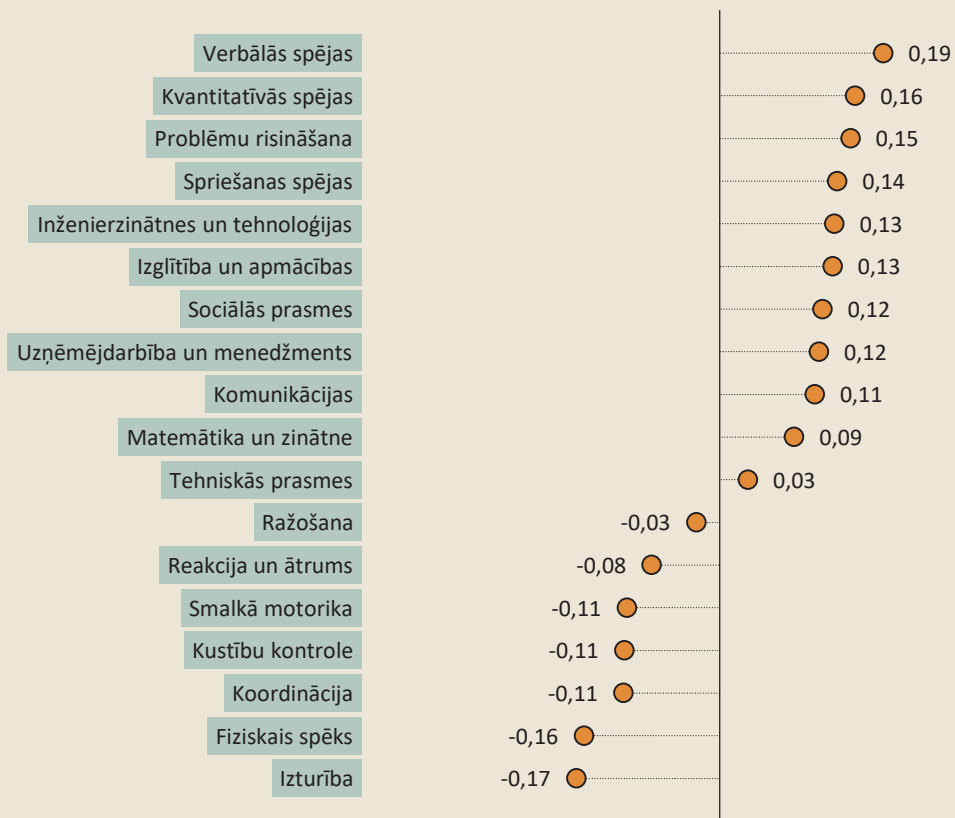
Datu avots: SVF, Mortena Hansena apēķini

# Publiskā infrastruktūra



No betona uz cilvēku? ES fondi, ANM un Latvijas cilvēkkapitāla akumulēšana

## Pieprasījums pēc noteiktām prasmēm, zināšanām un spējām Latvijas darba tirgū

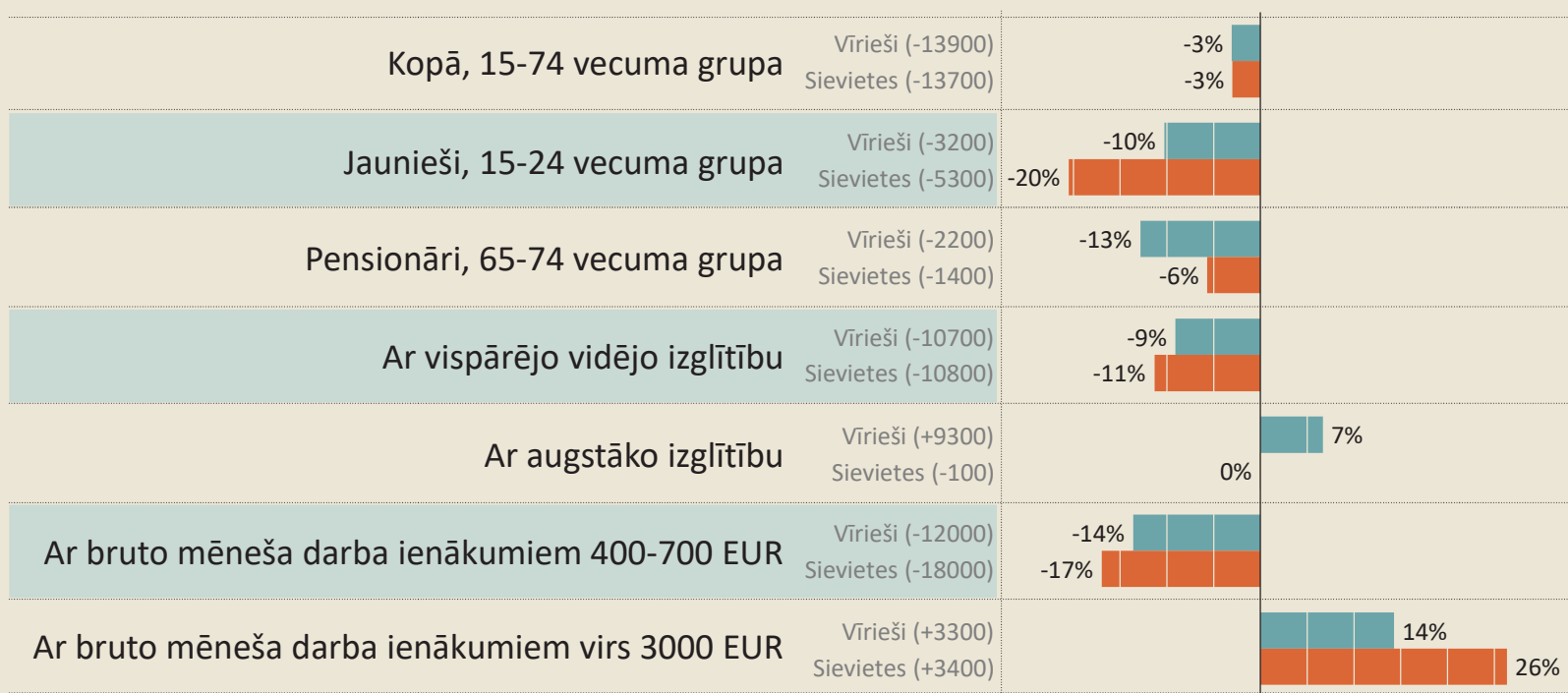


Piezīme: Indeksa vērtības pieder intervālam [-1;1];  
pozitīvās vērtības norāda uz prasmju iztrūkumu,  
bet negatīvās – uz pārpalikumu

Datu avots: OECD

## COVID-19 pandēmija ir izgaismojusi virkni ar nodarbinātību saistītu ilgtermiņa problēmu Latvijā

### Izmaiņas nodarbinātībā 2020. gada laikā dažādās sociāli demogrāfiskajās grupās (procentos)

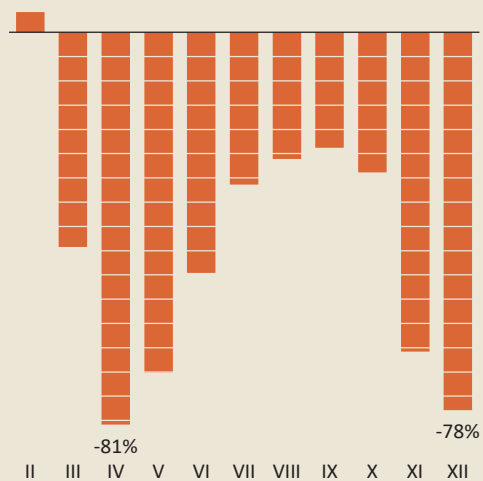


Datu avots: CSP

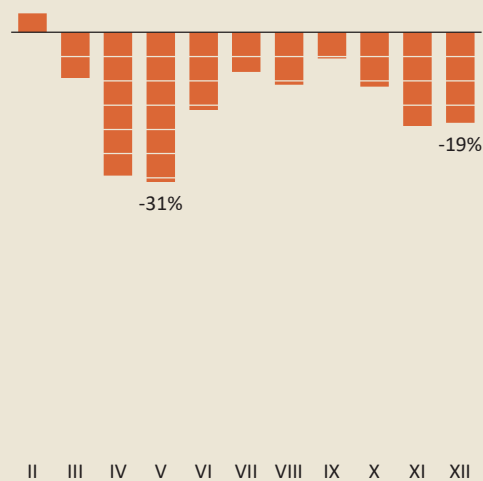
# Nozares un profesijas

Nostrādāto stundu skaits 2020. gadā pa mēnešiem un profesiju grupām  
(sezonāli neizlīdzināti dati, izmaiņas % pret attiecīgo 2019. gada mēnesi)

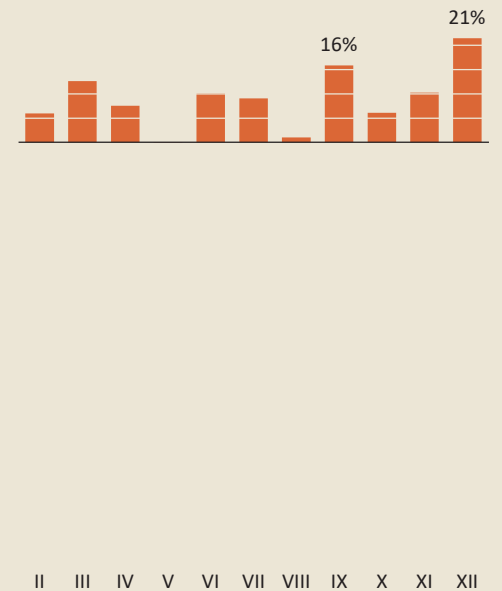
Viesmīļi un bārmeņi



Klientu apkalpotāji



IKT jomas vecākie speciālisti

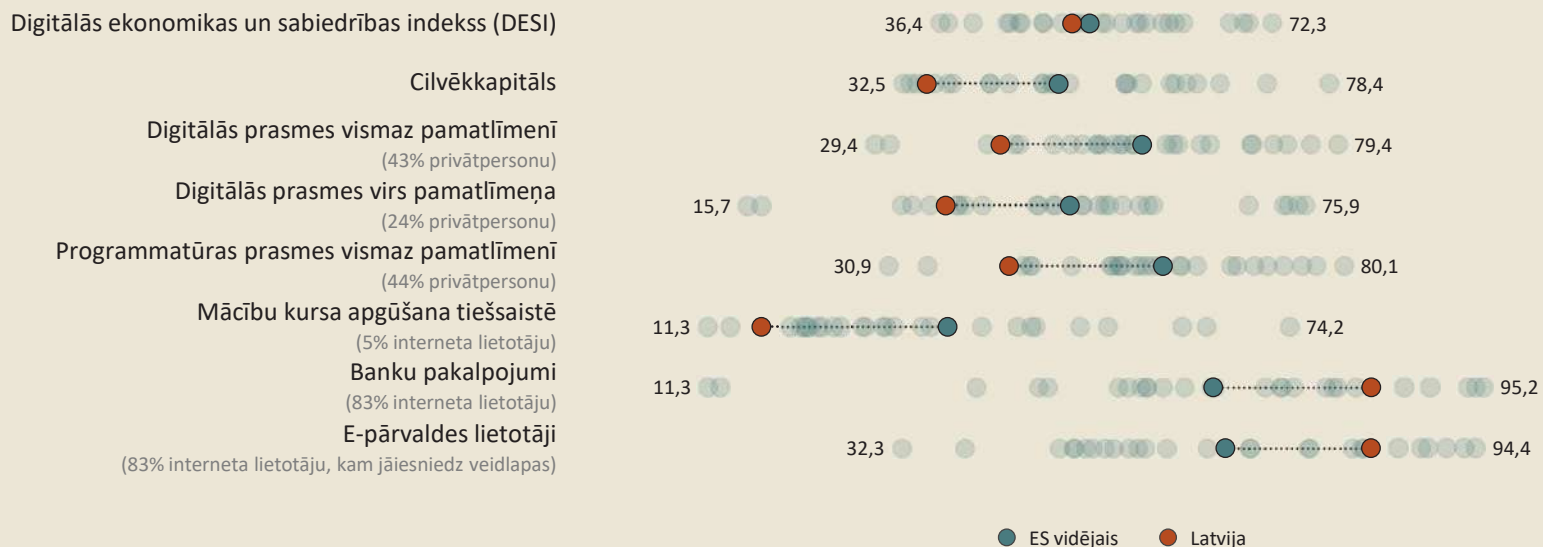


Datu avots: VID

# Vai attīstīt digitālās prasmes? I

## Digitālās ekonomikas un sabiedrības indekss (DESI) un atsevišķas tā komponentes 2020. gadā

Indeksa vērtības pieder intervālam [0;100], kur iespējams iekavās norādītas Latvijas rādītāju nepārveidotās vērtības

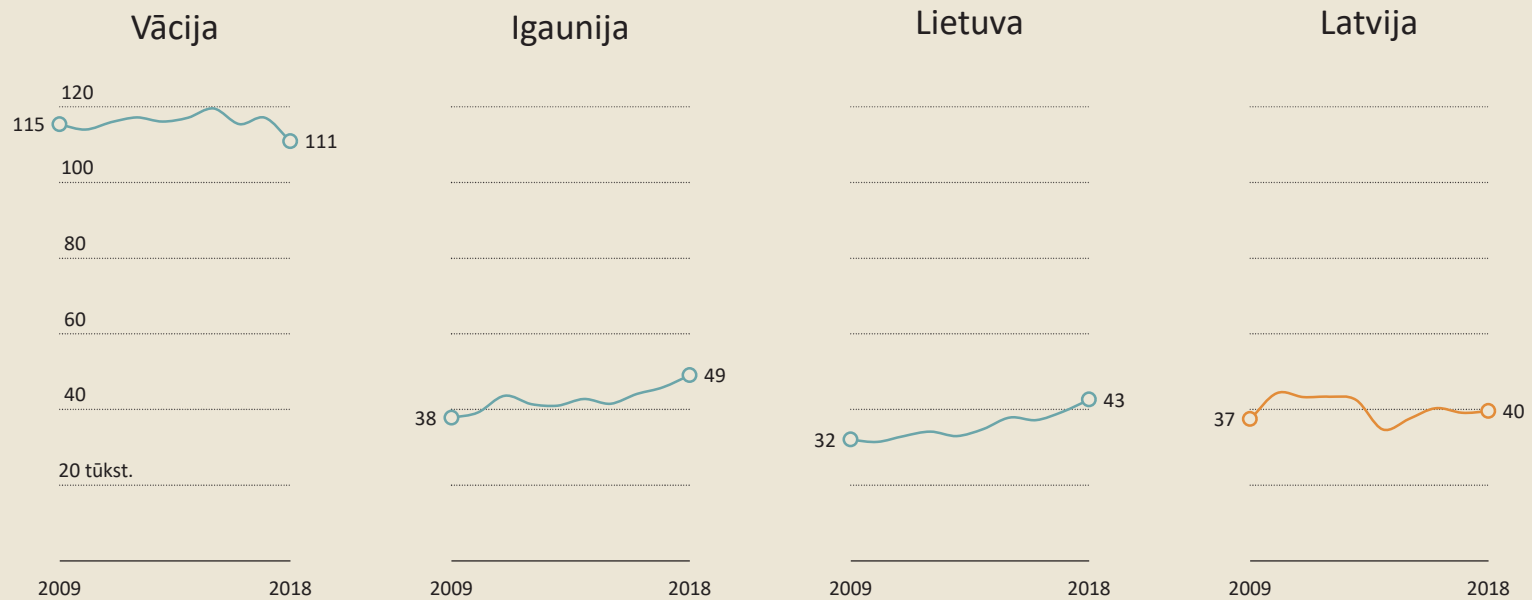


Datu avots: Eiropas Komisija



## Vai attīstīt digitālās prasmes? II

### Darbaspēka produktivitāte IKT nozarē (tūkst. EUR uz vienu pilna darba laika ekvivalenta vienību)



Piezīme: Darbaspēka produktivitāte aprēķināta pievienoto vērtību pēc ražošanas faktoru izmaksām, dalot ar pilna darba laika ekvivalenta vienību skaitu.

Datu avots: Eurostat

# «Labu darbavietu» raksturojošās pazīmes



## Ekonomiskie labumi

Stabilas formālas darba attiecības  
saskaņā ar ģenerālvienošanos  
nozares ietvaros,  
kas nodrošina darba samaksu  
virs nozares vidējā atalgojuma



## Darba vide

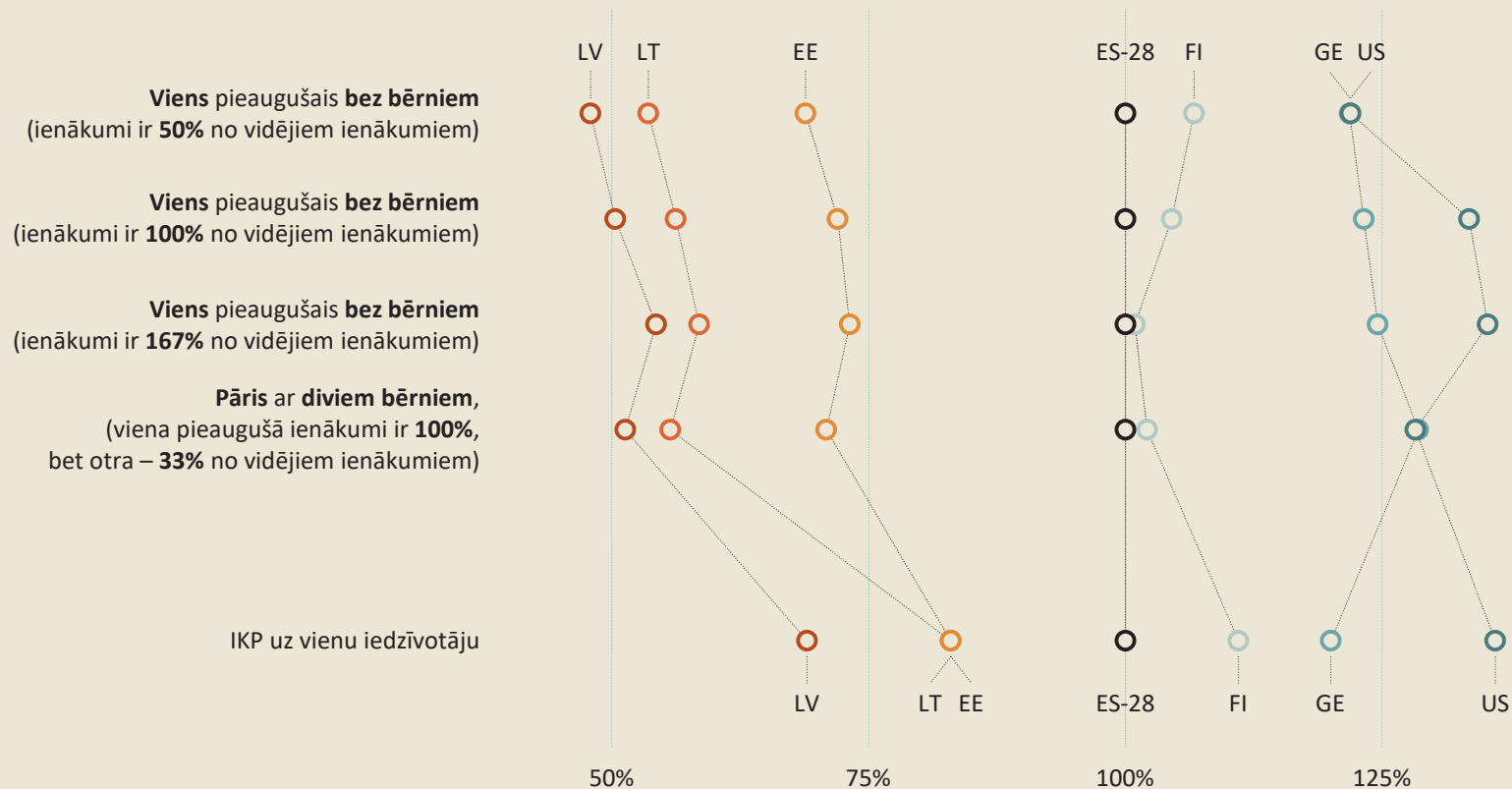
Darbavietas, kas ļauj savietot darbu  
ar personīgo dzīvi, ir pretimnākošas  
dažādām darbinieku vajadzībām un apstākļiem,  
piedāvā karjeras un personīgās izaugsmes  
iespējas, elastīgu darba laiku utt.



## Pašiniciatīva un atbildība

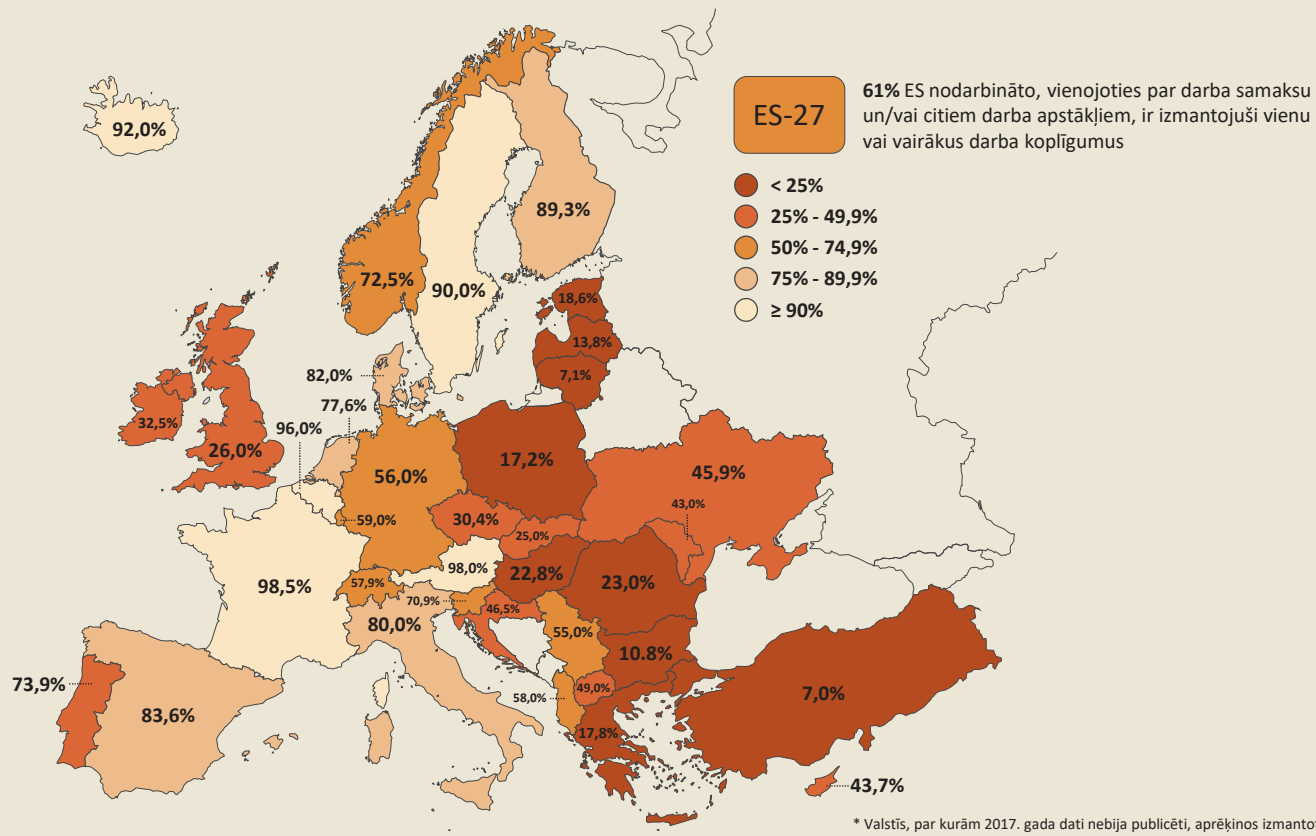
Darbavietas, kas dod brīvību izrādīt  
pašiniciatīvu un uzsākt jaunus projektus,  
kuru rezultātus grūti paredzēt  
un kas tādēļ liek uzņemties arī  
ar iniciatīvām saistītu atbildību

Rīcībā esošie ienākumi dažāda veida mājsaimniecībās un IKP uz vienu iedzīvotāju 2019. gadā  
PSL (pirktpējas līmenis), procentos no ES-28



Datu avots: Eurostat

## Darba koplīgumu piemērošanas īpatsvars 2017. gadā (% no nodarbinātajiem)



\* Valstīs, par kurām 2017. gada dati nebija publicēti, aprēķinos izmantoti dati par pēdējo pieejamo gadu  
 Datu avots: ILO, ICTWSS

# «Labu darbavietu» raksturojošās pazīmes



## Ekonomiskie labumi

Stabilas formālas darba attiecības  
saskaņā ar ģenerālvienošanos  
nozares ietvaros,  
kas nodrošina darba samaksu  
virs nozares vidējā atalgojuma



## Darba vide

Darbavietas, kas ļauj savietot darbu  
ar personīgo dzīvi, ir pretimnākošas  
dažādām darbinieku vajadzībām un apstākļiem,  
piedāvā karjeras un personīgās izaugsmes  
iespējas, elastīgu darba laiku utt.



## Pašiniciatīva un atbildība

Darbavietas, kas dod brīvību izrādīt  
pašiniciatīvu un uzsākt jaunus projektus,  
kuru rezultātus grūti paredzēt  
un kas tādēļ liek uzņemties arī  
ar iniciatīvām saistītu atbildību

## Darbavietas un migrācija



### Latvijas emigrantu aizbraukšanas iemesli

Dzīves kvalitāte (t.sk. karjeras attīstība) **(70%)**  
Iespējas labāk nopelnīt **(50%)**  
Nevarēja atrast darbu **(24%)**



### Remigrantu atgriešanās iemesli

Pietrūka ģimenes un draugu **(50%)**  
Ilgas pēc Latvijas **(39%)**  
Vēlēšanās bērnus audzināt Latvijā **(21%)**



### Kas palīdzētu atgriezties Latvijā?

Nodarbinātības iespējas ar atbilstošu atalgojumu **(64%)**  
Informācija par nodarbinātības iespējām **(33%)**  
Atbalsts uzņēmējdarbības uzsākšanai **(29%)**

Piezīme: procenti no respondentiem (ar iespēju sniegt vairākas atbildes)  
Datu avots: Latvijas emigrantu un remigrantu aptaujas

## «Labu darbavietu» raksturojošās pazīmes



### Ekonomiskie labumi

Stabilas formālas darba attiecības  
saskaņā ar ģenerālvienošanos  
nozares ietvaros,  
kas nodrošina darba samaksu  
virs nozares vidējā atalgojuma



### Darba vide

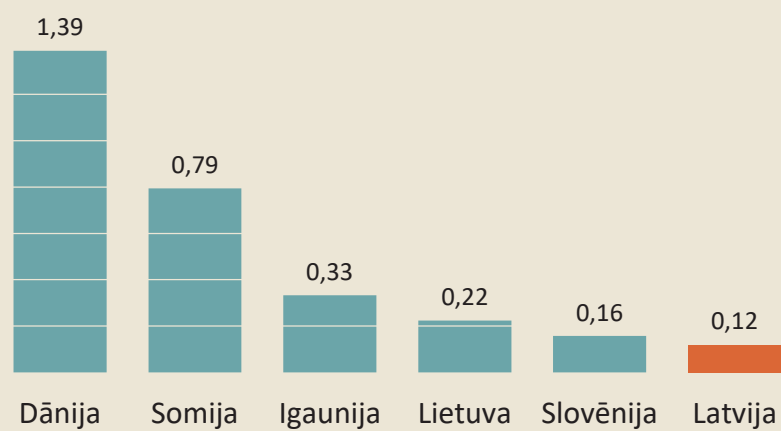
Darbavietas, kas ļauj savietot darbu  
ar personīgo dzīvi, ir pretimnākošas  
dažādām darbinieku vajadzībām un apstākļiem,  
piedāvā karjeras un personīgās izaugsmes  
iespējas, elastīgu darba laiku utt.



### Pašiniciatīva un atbildība

Darbavietas, kas dod brīvību izrādīt  
pašiniciatīvu un uzsākt jaunus projektus,  
kuru rezultātus grūti paredzēt  
un kas tādēļ liek uzņemties arī  
ar iniciatīvām saistītu atbildību

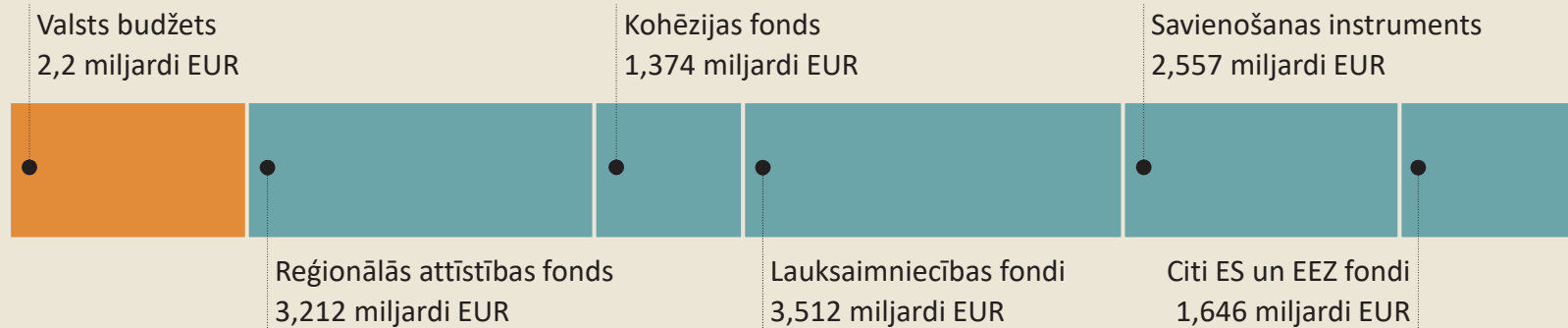
## Vispārējā valdības sektora izdevumi aktīvajām darba tirgus politikas iniciatīvām 2018. gadā (% no IKP)



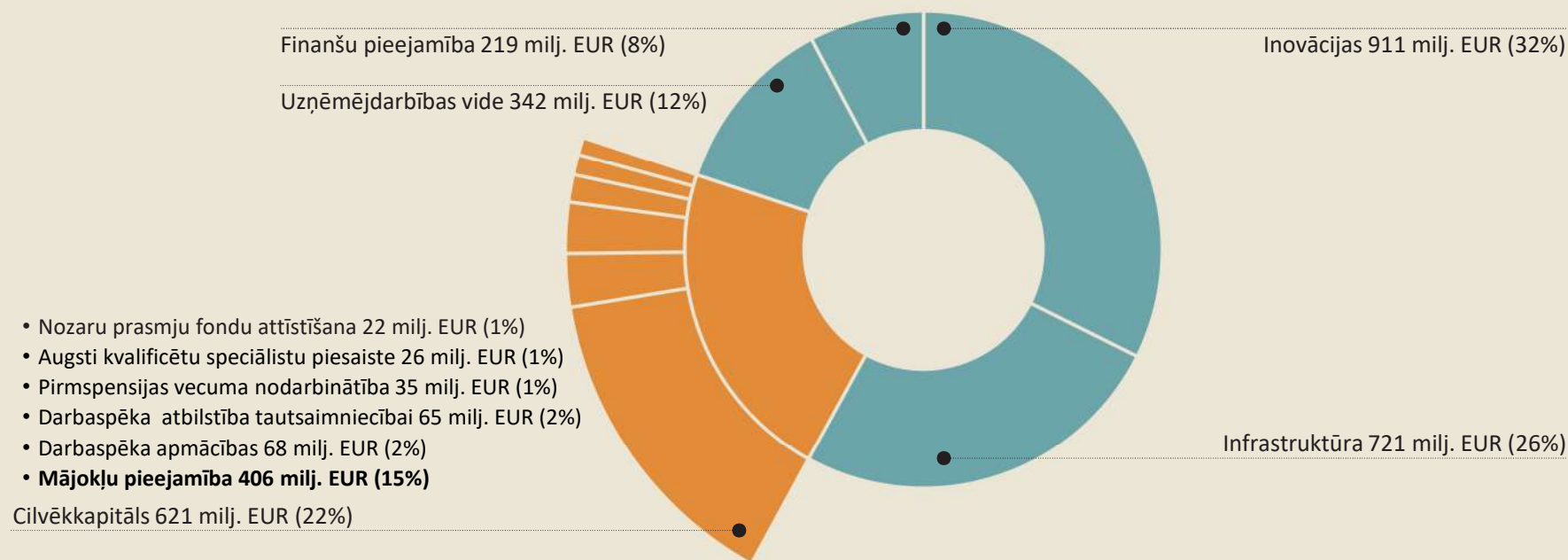
Datu avots: Eiropas Komisija



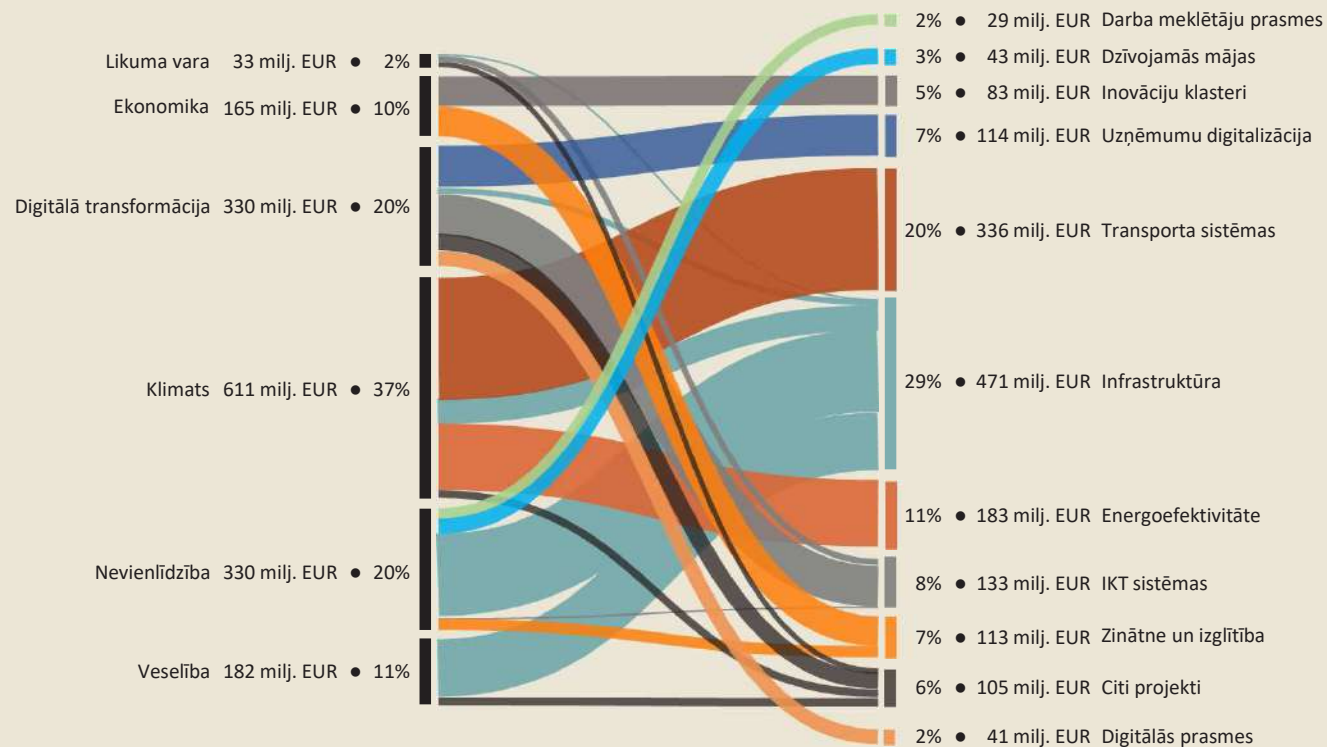
## Nacionālā attīstības plāna līdzekļu apjoms (miljardi EUR)



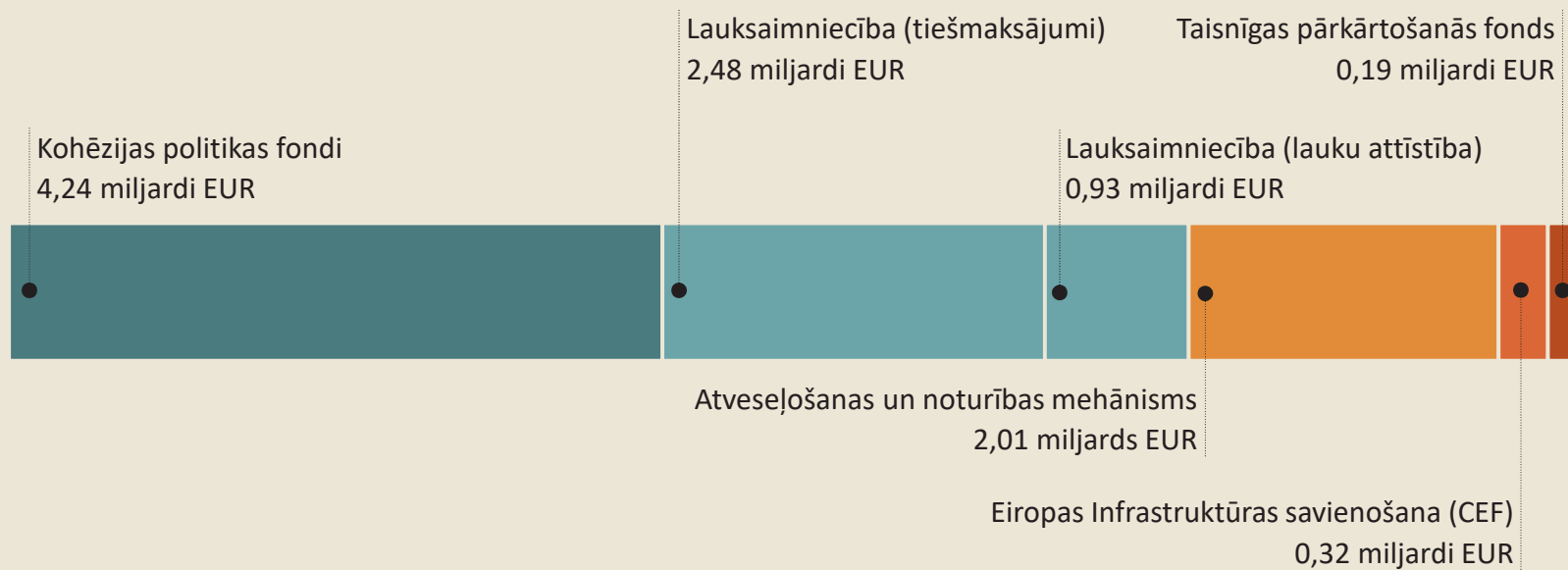
## Nacionālās industriālās politikas finansējuma sadalījums (miljoni EUR un procenti)



## Atveseļošanas un noturības mehānisma sadalījums (miljoni EUR un procenti)

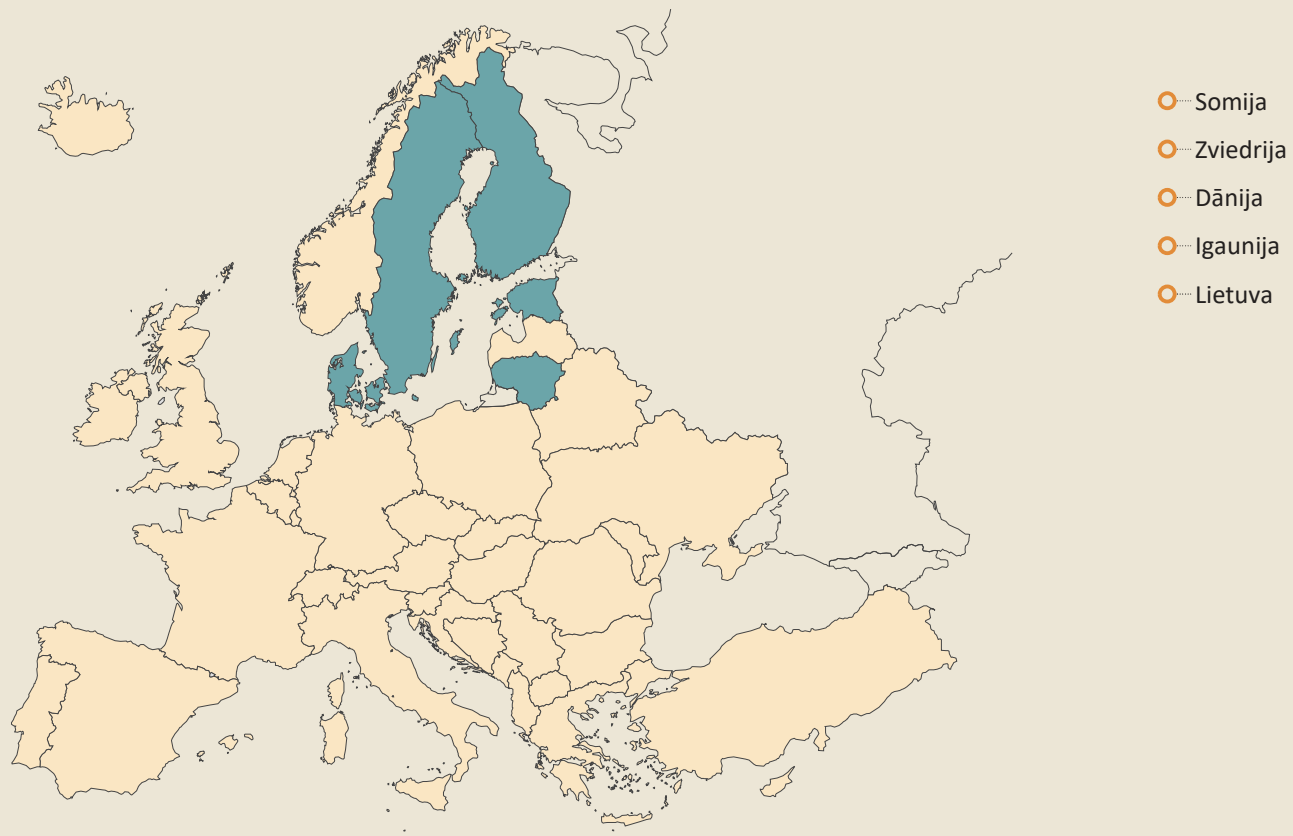


## Latvijai pieejamie ES daudzgadu budžeta un *NextGenerationEU* līdzekļi (miljardi EUR)



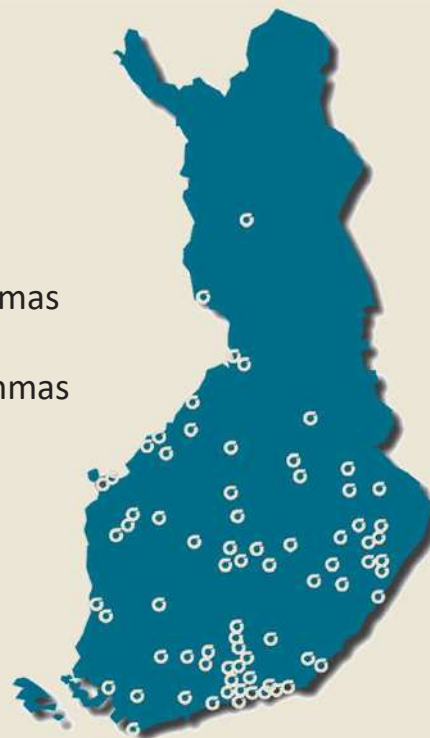
No Latvijai pieejamiem ES daudzgadu budžeta un *NextGenerationEU* līdzekļiem cilvēkkapitāla attīstībai plāno piesaistīt **1,87** miljardus EUR

## Kā vairo cilvēkkapitālu Latvijā? Labās prakses piemēri ES dalībvalstīs



# Somija

- Prasmju prognozēšanas sistēma
- Mūžizglītības un pieaugušo izglītības programmas
- Profesionālās izglītības un apmācības programmas
- Karjeras atbalsta centri (*Ohjaamo*)



## Citi piemēri

### Dānija

- Darbu rotācijas shēma
- Pirmsskolas izglītība

### Zviedrija

- Skolotāju apmācības programma

### Igaunija

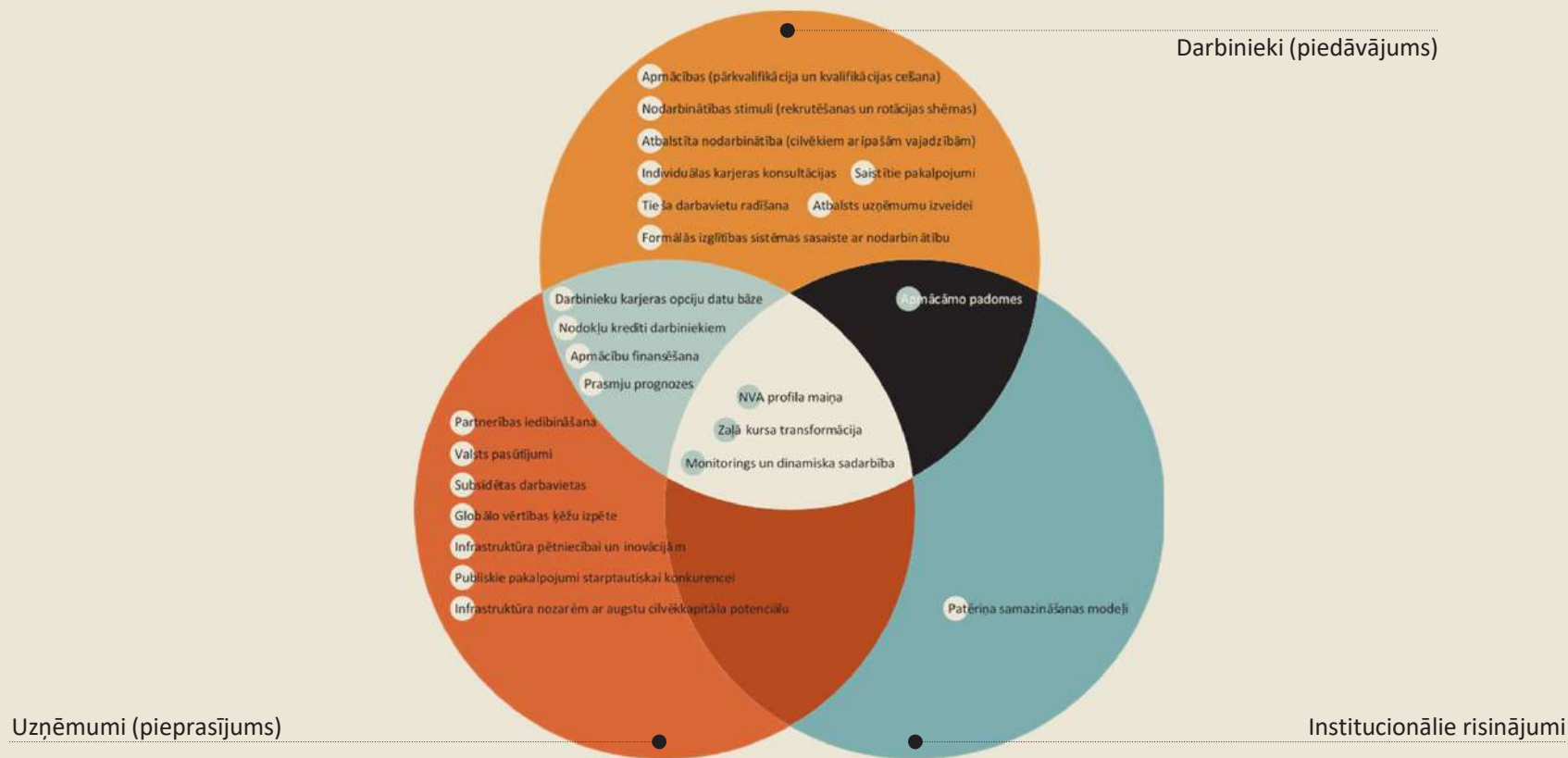
- Mūžizglītības programmas skolotājiem
- Uzraudzības un novērtēšanas sistēma
- Attīstīta IKT infrastruktūra

### Lietuva

- Mācekļu programma



# Cilvēkkapitāla akumulācija un «labo darbavietu» ekonomikas izveide Latvijā





# Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) darbības profila paplašināšana



## NODARBINĀTĪBAS VALSTS AĢENTŪRA (LV)

Labklājības ministrijas pārraudzībā

Darbinieki: **685**

Budžets: **32,3** milj. EUR (netieši **41,1** milj. EUR)



## STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING (DK)

Nodarbinātības ministrijas pārraudzībā



Darbinieki: **418** (papildu  $\approx$  **9000** pašvaldībās)

Budžets: **49,9** milj. EUR (netieši **8279** milj. EUR)



## Zaļā kursa izraisītā transformācija

Vestas



Jinko Solar



AERONES



TESLA



RUBICON

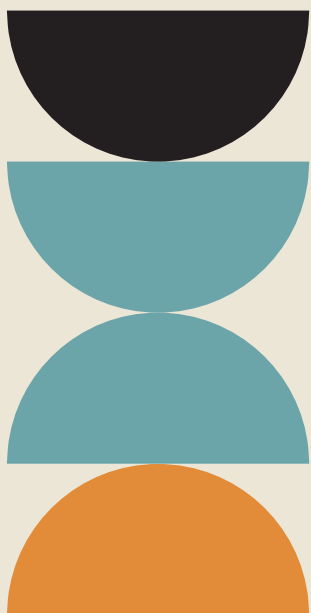


wingσ



CARGURU





Paldies par uzmanību!