

«*Tieto Latvia*» personāla vadītāja Liene Atholde: ««*Tieto Latvia*» darbinieku skaits šogad ir pārsniedzis 700 un arī turpmāk uzņēmums plāno augt. Ar savu klātbūtni šajā pasākumā vēlamies apliecināt to, ka IT nozarei ir nepieciešami jauni spēki! Mēs labprāt pieņemam darbā talantīgus jauniešus un atbalstām viņus karjeras izaugsmē, apmācot un ieguldot viņu kompetences attīstībā.»

«*Prakse.lv*» vadītājs Jānis Logins: «Uzņēmējiem ir nepieciešami tehniskie prāti, jo sevišķi IT jomā. Kā rāda portāla statistika, aptuveni 31% portālā izvietoto vakanču ir saistītas ar IT. Tomēr ar pareizās profesijas izvēli vien nepietiek - būtiska loma ir arī praktiskajai darba pieredzei uzņēmumos.»

«*Exigen Services Latvia*» valdes priekšsēdētājs Ivars Puksts: «Katrs trešais mūsu uzņēmuma darbinieks ir RTU absolvents, tāpēc jo īpaši novērtējam RTU studiju kvalitāti un nozīmi mūsu – informācijas tehnoloģiju – nozarē. Piedaloties RTU rīkotajā kampaņā, mēs vēlamies jauno studentu acīs izcelt datorzinātņu studiju sniegtās karjeras iespējas un atgādināt, ka darbs IT jomā šobrīd ir viena no radošākajām profesijām pasaulē.»

«*AERODIUM*» komunikācijas un mārketinga vadītāja Līga Gablika: «Vēja tuneļu radīšanas un izstrādes pamatā ir inženierzinātnes. Lielākā daļa mūsu inženieru ir RTU absolventi, tādēļ priecājamies par šādu RTU iniciatīvu. Palielinoties darba apjomam, mēs, protams, palielināsim arī savu inženieru kolektīvu un sniegsim pasaules pieredzi RTU absolventiem.»

«*Lattelecom*» personāla vadības direktore Ingrīda Rone: «Piedaloties šajā akcijā, vēlamies uzrunāt jauniešus un palīdzēt viņiem pieņemt pareizu lēmumu, kur studēt un kāpēc tieši IT, telekomunikācijas vai būvniecību. Tuvākajos 3 līdz 5 gados līdz ar ekonomikas izaugsmi pieprasījums pēc speciālistiem IKT, būvniecībā un pakalpojumu nozarēs tikai augs, un jau šobrīd pieņemot vispareizāko lēmumu ieguvēji būs gan augstskolu absolventi, gan darba devēji. Tāpat svarīgi ir pastāstīt jauniešiem, ka jebkuram darba ņēmējam bez specialitātes būtu jāpārvalda arī virkne citu prasmju un iemaņu, piemēram, gatavība mācīties, spēja sasniegt labus darba rezultātus, atbildība, iniciatīva un spēja sadarboties, precizitāte, elastīgums utt. Inženierzinātņu absolventiem ar amatam nepieciešamajām prasmēm un spējām būt vēršiem uz klientu, uzticamiem un saprotamiem darbs nebūs jāmeklē – tas pats viņus atradīs!»

«*Tele2*» personāla vadības direktore Baiba Pedraudze: «Mobilo sakaru operators «*Tele2*» piedalās RTU rīkotajā potenciālo darba devēju akcijā, lai sniegtu iespēju topošajiem studentiem uzzināt vairāk par darba iespējām pie viena no iekārojamākajiem darba devējiem Latvijā. «*Tele2*» ir ne vien vadošais mobilo sakaru operators balss klientu skaita ziņā Latvijā, bet arī uzņēmums ar radošu un dinamisku darba vidi, spēcīgu iekšējo kultūru un pozitīvi lādētu kolektīvu, kas rūpējas ne tikai par klientu, bet arī par darbinieku ērtību un drošību.»

«**Rīgas satiksme**» personāla attīstības vadītāja Evita Lange: «RTU akcijā «Visi grib inženierus!» piedalāties, jo šī ir lieliska iespēja uzrunāt studentus, sniedzot plašāku informāciju par «Rīgas satiksmi», daudzveidīgajām prakses un darba iespējām uzņēmumā.»

«**Pipelife Latvia**» pārstāvji: «Neraugoties uz to, ka kādu laiku jauniešu vidū inženierzinātne nebija no populārākajām studiju nozarēm, un iespējams šāds uzskats joprojām valda sabiedrības vidū, laikam ejot, šajā jomā nu jau ir izauguši *spoži prāti*. Viens no jaunākajiem «**Pipelife Latvia**» darbiniekiem, kurš ikdienā strādā ar vairāku miljonu vērtiem projektiem tepat Latvijā, joprojām studē inženierzinātni un ir labs piemērs tam, kā iespējams veidot savu karjeru kā veiksmīgam un profesionālam nozares ekspertam. Piedaloties RTU rīkotajā akcijā «Visi grib inženierus!», mēs vēlamies atbalstīt šo iniciatīvu un aicināt jauniešus uzzināt vairāk par iespējām, ko sniedz mācības un darbs šajā nozarē.»

«**GlaxoSmithKline**» personāla vadības vadītāja Edīte Kalniņa: «Mūsu uzņēmumu grupa ir viens no pasaulē vadošajiem zinātniskajā izpētē balstītajiem farmācijas nozares līderiem, kas nodarbojas ar inovatīvu medikamentu un vakcīnu izstrādi un attīstību, ražošanu un pieejamības nodrošināšanu. **GSK** ir pārstāvēts vairāk nekā 100 valstīs, tajā strādā 96 000 darbinieku. Latvijā uzņēmumā veiksmīgi strādā Latvijas augstskolu dabaszinātņu fakultāšu absolventi – pārdošanas nozarē, mārketingā, medicīnas nozarē un administrācijā. Latvijas absolventi ir aicināti uz darba intervijām arī **GSK** struktūrvienībās citviet pasaulē – piemēram, ķīmiķi uz **GSK** pētniecisko struktūrvienību un ražotnēm Eiropā.

2012. gadā Nākotnes līderu programmas ietvaros darbu **GSK Latvia** uzsāka RTU Būvniecības fakultātes absolvents Kārlis Zariņš. Mēs meklējam ne tikai konkrētu fakultāšu absolventus, bet ar līdera potenciālu apveltītus jauniešus, kuri spēj veikli mācīties un apgūt jaunas lietas, ir ar augstu enerģijas līmeni un sabiedriski aktīvi.»

«**AIIESEC Latvija**» pārstāve Evija Sprodžēna: «Mūsu biedrība sniedz jauniešiem iespēju iegūt praktisku pieredzi dažādos uzņēmumos 124 pasaulēs valstīs, tajā skaitā prakses inženierzinātņu studentiem. Prakse ārvalstu uzņēmumā ir lieliska iespēja ne tikai gūt praktisku pieredzi, bet arī iepazīt citu tautu kultūru un gūt neaizmirstamus piedzīvojumus prakses zemē.»

